

**Pengaruh *Job Crafting* dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Pada PT Pos Indonesia Cabang Mojokerto)**

ABSTRAK Oleh :

**Nada Citra Pragasta
2061179**

**Dosen Pembimbing :
Nurul Hidayati, SE,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji, menjelaskan, dan menganalisa pengaruh *job crafting* dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (explanatory research). Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan pada bagian organik dengan jumlah sampel 38 responden, teknik analisa yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisa deskriptif, analisa inferensial, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis, dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan *job crafting* dan *work engagement* berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *job crafting* dan *work engagement* dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : *Job Crafting*, *work engagement*, dan kinerja karyawan