

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. SUMBER BAROKAH POLYMER
KABUPATEN JOMBANG)**

ABSTRAK Oleh :

**Rahmat Hidayat
2061051**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Rita Mutiarni, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk Guna mengidentifikasi, menganalisis, dan menjelaskan dampak disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di PT. Sumber Barokah Polymer. Guna menemukan, mengevaluasi, dan menjelaskan bagaimana kondisi lingkungan kerja non-fisik mempengaruhi kepuasan kerja pegawai di PT. Sumber Barokah Polymer Jombang. Jenis penelitian ini adalah penelitian verifikatif positif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 40 karyawan di PT. Sumber Barokah Polymer Jombang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Random sample, jenis dan sumber data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji R². Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Barokah Polymer Jombang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja Karyawan