

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada UMKM Sentra Pigora Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

**Muhammad Izzuddin Taufiq
1961369**

**Dosen Pembimbing:
Wasis, SE., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Sentra Pigora Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan 3 UMKM Sentra Pigora Jombang yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi yang sesuai akan meningkatkan kinerja karyawan dan Lingkungan kerja yang harmonis akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci :*Kompensasi, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan.*

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada UMKM Sentra Pigora Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

**Muhammad Izzuddin Taufiq
1961369**

**Dosen Pembimbing:
Wasis, SE., MM**

The purpose of this research is to explain the influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance at UMKM Sentra Pigora Jombang. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, observation and documentation. This research uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or provide an overview of the object being studied through the data or samples that have been collected. The population used was employees of 3 UMKM Sentra Pigora Jombang, totaling 35 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. The data analysis method uses validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, hypothesis testing via t test and coefficient of determination (R^2) with the help of SPSS version 23. Based on the research results, it shows that appropriate compensation will improve employee performance and the environment. Harmonious work will improve employee performance.

Kata kunci : *Compensation, Work Environment and Employee Performance.*