

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Home industri Konveksi Maisaroh Kota Surakarta)

ABSTRAK

oleh:

Fajar Surya

Dosen Pembimbing:

Nurul Hidayati, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Home Industri Konveksi Maisaroh). Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah 33 Responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 29. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berkontribusi terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik kompensasi yang diberikan pada karyawan maka kinerja karyawan Home Industri Konveksi Maisaroh ikut meningkat dan motivasi berkontribusi terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik motivasi pada karyawan Home Industri Konveksi Maisaroh maka kinerja karyawan akan ikut meningkat.

Kata kunci : kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan.

**THE THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study of Maisaroh Convection Home Industry Employees city of Surakarta)

ABSTRACT

By:

Fajar Surya

Guiding Lecturer:

Nurul Hidayati, SE.,MM

The aim of this research is to explain the influence of compensation and work motivation on employee performance (study of Maisaroh Convection Home Industry employees city of Surakarta). Data collection was carried out by distributing questionnaires. This research uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or provide an overview of the object being studied through the data or samples that have been collected. The sampling technique used a saturated sampling technique with a total of 33 respondents. Data analysis methods use validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing via t test and coefficient of determination (R^2) with the help of SPSS version 29. Based on the research results, it shows that compensation contributes to employee performance, meaning it gets better. The compensation given to employees means that the performance of Home Industry Konveksi Maisaroh employees also increases and motivation contributes to employee performance, meaning that the better the motivation of Home Industry Konveksi Maisaroh employees, the employee performance will also increase.

Keywords: *compensation, motivation and employee performance.*