

DAFTAR PUSTAKA

- (2010), A. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Ampel Gading. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 375–383.
- (2015), D. & M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 3103. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i08.p07>
- 2002, R. dan eisenberger. (2020). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterlibatan kerja pada perawat. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 07. No. 01(2002), 1–7.
- Elshifa, A., Anjarini, A. D., Kharis, A. J., & Mulyapradana, A. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kompetensi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 276–284. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.183>
- Febriani, Y., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan PT X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1–12.
- Kurniawan. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Rianti, R. F., & Widjana, A. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan di PT Industri Telekomunikasi Indonesia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Robbins & Judge, 2008. (2020). *Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. TWIC. 2010*. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwj9srq7-f39AhWb7zgGHc7jDVAQFnoECC4QAQ&url=https%3A%2F%2Flibrary.unikom.ac.id%2Fid%2Fprint%2F6137%2F8%2FUNIKOM_Purnama%2520P_BAB%2520II.pdf&usg=AOvVaw0HjD-RMevljZ2sCo4ShkP6
- Sugiyono, 2019. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Tindige, P. F., Sepang, J., & Roring, F. (2018). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Keterikatan Karayawan di PT. Wahana Nismo Manado. *Jurnal EMBA*, 6(2), 620–628.
- Yudha, D., & Fikri, H. T. (2015). Hubungan employee engagement dengan kinerja perawat Rumah Sakit di Kota Pariaman. *Jurnal RAP UNP*, 6(1), 1–10.
- (2010), A. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Ampel Gading. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 375–383.
- (2015), D. & M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 3103. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i08.p07>
- 2002, R. dan eisenberger. (2020). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterlibatan kerja pada perawat. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 07. No. 01(2002), 1–7.
- Elshifa, A., Anjarini, A. D., Kharis, A. J., & Mulyapradana, A. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kompetensi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 276–284. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.183>
- Febriani, Y., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan PT X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1–12.
- Kurniawan. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yudha, D., & Fikri, H. T. (2015). Hubungan employee engagement dengan kinerja perawat Rumah Sakit di Kota Pariaman. *Jurnal RAP UNP*, 6(1), 1–10.
- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan RD*