

DAFTAR PUSTAKA

- AA, M. (n.d.). Anwar Prabu (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesebelas, Bandung: PT. *Remaja Rosdakarya*.
- Any mardiani, (2015). *pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan* pada pegawai bank kalsel. *Jurnal Wawasan Mnajemen*.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen sumber daya manusia*” Bandung: Erlangga
- Bimo ariotedjo, (2014). “*Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*” pada PT. pelindo servis Surabaya
- Desseler, Gary.2009. *Manajemen SDM Buku 1*. Jakarta: indeks
- Ebru Gunlu, Mehmet Aksarayli, Nilüfer yahin Perçin, (2010) *Job satisfaction and organizational commitment of hotel managers in Turkey*
- EdySustrino”*pengertiankepuasankerja*.<http://.google.com/search/?kepuasankerja>”(2019)
- Firmananda Utama Akbar Djamhur Hamid Mochammad Djudi (2016).
- Frimayasa, A., Windayanti, W., Fathiani, F., Rahmat, R., & Febrian, W. D. (2021). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 179–186.
- “*pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*” studi pada (Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang)
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Pp: 141-150. *Jakarta: Pt. Bumi Aksara, 1*, 141–150.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Pp: 141-150. *Jakarta: Pt. Bumi Aksara, 1*, 141–150.
- Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44.
- Luthas, fred. 2006. *Perilaku organisasi* (Alih bahasa V.AYunowo, dkk), Edisi Bhasa Indonesi, Yogyakarta:ANDI
- Mangkunegara, A.A. Anwar prabu.2011. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan cerakan ke- 8*. Bandung: Rosda
- Madhuril Kumari,2014. “ *The effect OF organizational commitment and job satifaction on Employee`s job Performance*”
- Miao, C. F., & Evans, K. R. (2013). The interactive effects of sales control systems on salesperson performance: a job demands--resources perspective. *Journal of the*

- Ni komang, Sri wahyudi, I gede adnyana sudibya. (2010) “*pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan – studi pada karyawan Hotel Natya Kuta Bali 2010*.”
- Novita, dkk. “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*” *jurnal administrasi Bisnis (JAB)* Vol.34No.1 Mei 2016
- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R\&D*.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R\&D* (D. Sutopo. S. Pd, MT, Ir. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R\&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225, 87.
- Wahyuni, N. (2014). Uji Validitas dan reliabilitas. QMC Binus University, Diunduh Pada Tanggal, 6.
- Spector, P. E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community Psychology*, 13(6), 693–713.
- Spector, P. E. (1985). *Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey*. *American Journal of Community Psychology*, 13(6), 693–713. <https://doi.org/10.1007/BF00929796>
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. SAGE Publications.
- Spector, P. E., & Jex, S. M. (1998). *Development of four self-report measures of job stressors and strain: Interpersonal Conflict at Work Scale, Organizational Constraints Scale, Quantitative Workload Inventory, and Physical Symptoms Inventory*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 3(4), 356–367. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.3.4.356>
- Wahyuni, N. (2014). Uji Validitas dan reliabilitas. QMC Binus University, Diunduh Pada Tanggal, 6.
- Wibowo, W. (2016). *Manajemen Kinerja (Ketiga)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf & Syarif.(2018). “*Hubungan komitmen organisasi dengan kinerja karyawan*”.