

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. EKA CIPTO PRIMA SENTOSA MOJOKERJO

ABSTRAK

Oleh:

HEMAS WAHYU KEDATON

Dosen Pembimbing:

NURALI, SE.,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan bagian marketing pada PT. Eka Cipto Prima Sentosa. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, jenis dan sumber data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dengan angket, wawancara, dokumentasi dan observasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. berdasarkan hasil penelitian hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan marketing pada PT. Eka Cipto Prima Sentosa.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan