

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Asriana, Sri Mintarti, S. Z. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA SAMARINDA. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234.
- Baron, Reuben M., dan Kenny, D. A. (1998). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance beyond expectation*. New York: Academic Press.
- Bass, B.M & Avolio, B.J (1994). *Improving Organizational Effectiveness: Through Transformational Leadership*. London : Sage Publications, Inc.
- Burns, J.M (1978). *Leadership*. New York: Harper & Rows.
- Cornelius. Ludi. P. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ekonomi*, 9(1).
- Dessler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Terjemahan. Jakarta: PT Prenhalindo.
- Didin Hikmah Perkasa & Budi Satria. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Mall Matahari Daan Mogot*. 20(3), 225–230.
- Dirganoro. (2001). *Manajemen Strategis*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Duyan, M., & Yildiz, S. M. (2020). The Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction: An Investigation on Academic Staffs at Faculties of Sports Sciences in Turkey. *European Journal of Education Studies*, 7(2), 364–373. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3746710>
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.

- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2006). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R : A workbook*. November.
- Haryono. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Luxima Metro Media.
- Hasibuan. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Badan Penerbit Rajawali Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Koopmans. (2014). *Measuring individual work performance*. Institute for health and care research. Amsterdam, NLD: Institute for health and care research
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi (Sepuluh)*. Yogyakarta: PT Andi.
- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 54–66.
- Neny Kurniati, Dr. Ir. Rojuaniah, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Integritas Perilaku Dan. *Sinomika Journal*, 1(5), 1153–1172.
- Northouse. (2016). *Leadership : Theory and Practice Seventh Edition (Seven)*. United State: SAGE Publications.
- Nur Al'fiah, Agung Dwi Nugroho, T. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di WE GO PRINT. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 541–551.
- Pane, J., & Astuti, S. D. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Telaah Manajemen*, 6(1), 67–85. file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf
- Rivai, Veitzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (42)*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behaviour*. Edisi 13, Jilid 1. Jakarta: Salemba 4.
- Sekaran, U. dan Bougie. (2016). *Research Method for Business: A skill Building Approach* (17th ed). United States of America: Wiley.
- Setiawan, B. . dan A. M. (2013). *Transformasional Leadership: Ilustrasi diBidang Organisasi Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kerja* (3rd ed.). Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoni Setyo Prabowo, Noermijati, D. W. I. (2018). LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED. *Journal of Applied Management*, 16(36), 171–178.
- Tirani Restu Ramadani, Ervin Nora Susanti, Y. A. (2022). Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 2(2), 294–305.
- Yukl. (2010). *Kepemimpinan dalam Oraganisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Yusuf, Burhanuddin & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*.