

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja  
Dimediasi Kepuasan Kerja  
(Studi Pada Krayawan UD. Berkah Jaya Offset Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Oktaviana Shintia Rahma Sari  
2061150**

**Dosen Pembimbing:  
Dr. Wasis , SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan serta pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 35 karyawan UD. Berkah Jaya Offset Jombang dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan analisis SEM-PLS (*Structural Equation Modeling-Partial Least Square*) dengan menggunakan software SmartPLS 4.0 . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kepuasan kerja, kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan serta kepuasan kerja memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.**