

**PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
KETERIKATAN KERJA DALAM HUBUNGAN ANTARA
KEPEMIMPINAN DIRI DAN KREATIVITAS KARYAWAN
(Studi pada Pabrik Gula Tjoekir)**

ABSTRAK

Oleh:

Fidya Augusta Putri

1961039

Dosen Pembimbing:

Nurali, SE., MSM.

Maksud dari penelitian ini yaitu guna menjelaskan Peran Komitmen Organisasional Dan Keterikatan Kerja Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Diri Dan Kreativitas Karyawan. Penelitian ini menerapkan pendekatan verifikatif, yakni satu dari jenis studi konklusif. Maksud dari studi konklusif ialah guna memeriksa hipotesis-hipotesis tertentu serta memeriksa kaitan tertentu. Data pada studi ini, yang diperoleh dianalisa dengan kuantitatif. Data pada pengamatan ini mencakup data primer dan sekunder serta dengan populasi yakni Karyawan Pabrik Gula Tjoekir dengan jumlah sampel 108 responden. Teknik pemungutan sampel pengamatan ini menggunakan *probability sampling*. Skala pengukuran menggunakan perhitungan *three box method*, penghimpunan data memakai angket dengan teknik analisis data menggunakan metode Structural Equation Modeling—Partial Least Square (SEM—PLS) dan diolah menggunakan SmartPLS 4.0. Alhasil dalam pengamatan menampilkan bila kepemimpinan diri berdampak terhadap kreativitas karyawan, komitmen organisasional tidak dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan diri dan kreativitas karyawan, keterikatan kerja tidak dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan diri dan kreativitas karyawan, serta komitmen organisasional dan keterikatan kerja mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan diri dan kreativitas karyawan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional, Keterikatan Kerja, Kepemimpinan Diri, dan Kreativitas Karyawan