

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *JOB BURNOUT* DENGAN
DUKUNGAN *SUPERVISOR* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi pada Perawat RS Kristen Mojowarno)

ABSTRAK

Oleh:
Zermia Puji Atmasari
2061116

Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh *job insecurity* terhadap *job burnout* pada perawat RS Kristen Mojowarno. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 56 perawat RS Kristen Mojowarno. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh signifikan terhadap *Job Burnout*, Dukungan *Supervisor* mampu memoderasi *Job Insecurity* berpengaruh terhadap *Job Burnout*.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Dukungan *Supervisor* dan *Job Burnout*.