

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Rini, & Iveriskinawati (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, Vol. 6, No. 1.
- Dewi Rahmawati dan Kasnowo (2018) “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan pada KUD Tani Bahagia Gondang” *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit* Vol 1 No. 2
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoretical Introduction*. Springer Briefs In Business.
- Kartono. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta. Pp.23-43.
- Muhamad Saddam. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.POS Indonesia Kantor Cabang Cinere. Volume 1, Nomor 2, Mei 2021, 96-109.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA

- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sunyoto, Danang. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Kuncoro, Mudrajad. 2018. Metode Kuantitatif Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi. Edisi Kelima. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YPKN: Yogyakarta
- Wibowo. 2015, "Perilaku Dalam Organisasi", Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivaldo, Yandra., & Ratnasari, Langgeng, Sri. (2020). "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan" dalam DIMENSI, VOL. 9, NO. 3 : 505-515.