

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103–150
- Anisah Nur Aini (2020) Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian *reward* melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. Hanarida tirta birawa sidoarjo
- Amabile, T. M., & Pratt, M. G. (2016). The dynamic componential model of creativity and innovation in organizations: Making progress, making meaning. *Research in Organizational Behavior*, 36, 157–183. <https://doi.org/10.1016/j.riob.2016.10.001>
- Azhad, Muhammad Naely: Anwar dan Nurul Qomariah. 2015. Manajemen Sumber. Daya Manusia. Jember: Cahaya Ilmu.
- Azwar, S. (2015). Sikap manusia: teori & pengukurannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bilal Hamdani (2020) Analisis Pengaruh Penghargaan Intrinsik, Penghargaan Ekstrinsik Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus Telkom Akses Solo)
- Chaudhary, N., & Sharma, B. (2012). Impact of employee motivation on performance (productivity) in private organization. *International Journal of Business Trends and Technology*, 2(4), 29–35.
- Destin Alfianika Maharani, 2023. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga
- Edirisooriya, Waruni Ayesha (2014) The Impact of Reward on Employee Performance: with Special Reference to ElectriCo
- Faza Adhima Suratman Ranjit, 2023. Analisis Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Dan Penentuan Bobot Skala Prioritas Reward
- Faiza Manzoor 2021. intrinsic rewards and Employee performance Eith the mediating Mechanism Of Employee Motivation
- G.A.A.I. Pradnyani 2020. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali

- Garson (2016). Partial Least Squares : Regression & Structural Equation Models,. New York : Statistical Publishing Associates
- Geovanno Harland Goni, 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna
- Ghozali, Imam., & Hengky Latan. 2014. Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 edisi kedua. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, 1991, Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Jilid I, Alih bahasa: Nunuk Adriani, Jakarta: Erlangga
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS. Luxima Metro Media, 450
- Hasibuan, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima belas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irawanti, A. (2016). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bmt Lima Satu Sejahtera Jepara). Resma.
- Mathis R.L & J.H Jackson (2018) Resource Management : Management Sumber. Daya Manusia. Terjemahan Rismawatii dan matalatu. Jakarta : Salemba Empat
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Nailly Asmara Ning Ayu, 2022. Analisis Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Motivasi Kerja
- Netemeyer, R.G., Boles, J.S. and McMurrian, R. 2007. Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. Journal of Applied Psychology. Vol. 81 (4), 400-10.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & RND. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D. In Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1 Cetakan keempat. Jakarta: Prenada Media Group

Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan,. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok

Warr, P.B., Cook, J. and Wall, T.D. (1979), "Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being", Journal of Occupational Psychology, Vol. 52, pp. 129-48.