

**PENGARUH *EXTRINSIC REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan SF Express Hub Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh:
Novan Harianto
2061261**

**Dosen Pembimbing
Nurali, SE., MSM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Extrinsic reward* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan SF Express Hub Jombang, mengetahui dan menganalisis pengaruh *Extrinsic reward* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan SF Express Hub Jombang, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan SF Express Hub Jombang dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja Karyawan memediasi pengaruh *Extrinsic reward* terhadap Kinerja karyawan SF Express Hub Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah karyawan SF Express Hub Jombang dengan sampel berjumlah 36 responden, analisa data dengan menggunakan teknik analisis data SEM dengan bantuan program SmartPLS versi 4.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh *Extrinsic reward* menunjukkan nilai yang tinggi akan tetapi hal ini tidak berdampak pada tingginya kinerja karyawan SF Express Hub Jombang. *Extrinsic reward* menunjukkan nilai yang tinggi sehingga hal ini berdampak pada tingginya motivasi kerja pada karyawan SF Express Hub Jombang. Motivasi kerja menunjukkan nilai yang tinggi sehingga hal ini berdampak pada tingginya kinerja karyawan SF Express Hub Jombang dan Motivasi kerja memediasi pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan SF Express Hub Jombang

Kata Kunci: Extrinsic reward, motivasi kerja dan kinerja

**THE EFFECT OF EXTRINSIC REWARDS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH EMPLOYEE WORK MOTIVATION
AS A MEDIATION VARIABLE
(Study of SF Express Hub Jombang Employees)**

ABSTRACT

By:
Novan Harianto
2061261

Advisor :
Nurali, SE., MSM

This research aims to determine and analyze the influence of extrinsic rewards which have a significant influence on the performance of SF Express Hub Jombang employees, to determine and analyze the influence of extrinsic rewards which have a significant influence on the work motivation of SF Express Hub Jombang employees, to determine and analyze the influence of employee work motivation on significant influence on the performance of SF Express Hub Jombang employees and to determine and analyze the influence of employee work motivation mediating the influence of extrinsic rewards on the performance of SF Express Hub Jombang employees. The research uses explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population is all SF Express Hub Jombang employee performance with a sample of 36 respondents, data analysis using SEM data analysis techniques with the help of the SmartPLS version 4.0 program. Based on the research results, it shows that the influence of extrinsic rewards shows a high value, but this does not have an impact on the high performance of SF Express Hub Jombang employees. Extrinsic rewards show high value so this has an impact on high work motivation among SF Express Hub Jombang employees. Work motivation shows a high value so this has an impact on the high performance of SF Express Hub Jombang employees and work motivation is able to mediate work motivation on the performance of SF Express Hub Jombang employees.

Keywords: Extrinsic rewards, work motivation and performance