

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA AnDA EXPRESS JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Diniarti Firdaus Nuzula

Dosen Pembimbing:

Dr. Wasis, SE., MM

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja dan menguji dan menganalisis pengaruh variabel *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap variabel kepuasan kerja. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan AnDA Express Jombang dengan sampel berjumlah 34 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan kepuasan kerja