

**Pengaruh *Job Satisfaction* Dan *Organizational Commitment*
Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada
Perawat Honorer Di RSUD Jombang**

ABSTRAK

Oleh:

KHUSNATUL LAILY ROFIKA

Dosen Pembimbing :

NURALI, SE.,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job satisfaction* dan *organizational commitment* terhadap *organizational citizenship behavior* pada perawat honorer di RSUD Jombang. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 35 perawat. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, jenis dan sumber data primer dan data skunder. Metode pengumpulan data dengan angket, wawancara, dokumentasi dan observasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *job satisfaction* dan *organizational commitment* berpengaruh secara signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada perawat honorer IGD RSUD Jombang.

Kata kunci : *job satisfaction, organizational commitment, organizational citizenship behavior* (OCB)