

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gery. 1997. *Manajemen Personalia*. Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama.
- Efrizansyah, N. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Pendidikan Kecamatan Karang Intan Kabupaten Banjar. *Kindai*. 7(3): 245- 256
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan . *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* , p-ISSN: 2302-0008 e-ISSN: 2623-1964 DOI: <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444> Volume 10 Issue 2 2022 Pages 579-588 .
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Z. & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*. 2(1): 79-97
- Meirina, I., Ferdian, F., Pasaribu, & Suyuthie, H. (2018). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT TOWARDS TURNOVER INTENTION OF EMPLOYEE OF 4 STAR HOTELS IN PADANG CITY . *JBHOST, Vol 04 Issue 2*, 97-104 .
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan Sebab Akibat Dan Pengendaliannya*.
- Mondy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kesepuluh*. Jaakarta: Erlangga.
- Mora, L., Hakim, A. R., & Simatupang, M. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING . *Psychophedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang* .
- Muviana, L. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON- FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING . *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 2*.
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah . *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume II No. 2/2020 Hal: 299-305* .
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen* , Vol 8. No. 3, September 2020 (370-381).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Eds.; 16th ed., pp. 79–82)*.
- Sari, N., & Arida, R. W. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UNA SWALAYAN . *JCM (Jurnal Cendekia Manajemen)* , JCM 1 (2) 2023, 25-32 .
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, S., & Tan, P. H. (2021). PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DANKEBIJAKAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA RUMAH SAKIT DI KOTA JAKARTA PUSAT . *JURNAL ILMIAH AKUNTANSI DAN KEUANGAN* , VOL 4 SPECIAL ISSUE 2 2021 P-ISSN 2622-2191, E-ISSN 2622-2205.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2018. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Worang, B. A., & Mujiati, N. W. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN LINGKUNGAN KERJA FISIK SEBAGAI MODERASI . *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 5, 2020 : 1758-1777 .
- Wulansari, P., Sisca, Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Rahmasari, L. F., Setiorini, A., Ayuningtias, H. G., Wahyuningtyas, R., Irwanto, Wahyuni, S., Purbasari, I., Purwaningrum, J. P., Sholikhah, M., Fajrie, N., & Fitriani. (2022). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).