

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN
DAN UMUM PADA PABRIK GULA TJOEKIR JOMBANG**

ABSTRAK

**Oleh :
Telaga An'nisa
2061227**

**Dosen pembimbing :
Dr. Wasis., SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan tetap bagian keuangan dan umum pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang dan untuk pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tetap bagian keuangan dan umum pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian keuangan dan umum pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang yang berjumlah 35 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan seluruh anggota populasi sebanyak 35 responden karyawan tetap pada bagian keuangan dan umum. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian dari 35 orang responden yang diolah dengan menggunakan analisis regresi dibantu program SPSS 21 yang menunjukkan hasil bahwa Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap bagian keuangan dan umum Pabrik Gula Tjoekir Jombang. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan tetap bagian keuangan dan umum Pabrik Gula Tjoekir Jombang.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan