

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:
Estia Dwi Arfiana
2061142

Dosen Pembimbing:
Dr. Wasis, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Unipdu Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan Non medis Rumah Sakit Unipdu Jombang dengan sampel berjumlah 66 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja non fisik memiliki Kontribusi pada Kinerja Karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik maka akan semakin baik pula kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Disiplin Kerja memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik Disiplin kerja yang diterapkan karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang

Kata Kunci: lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study On Unipdu Jombang Hospital Employees)**

ABSTRACT

by:
Estia Dwi Arfiana
2061208

Advisor :
Dr. Wasis, SE., MM

This research aims to determine and explain the influence of the non-physical work environment and work discipline on employee performance at Unipdu Jombang Hospital. The research uses explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population is all non-medical employees of Unipdu Jombang Hospital with a sample of 66 people, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the research results, it shows that the non-physical work environment contributes to the performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Thus it can be seen that the better the non-physical work environment, the better the performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Work Discipline has a Contribution to the Performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Thus it can be seen that the better the work discipline applied by employees, the better the performance of employees at Unipdu Jombang Hospital will be.

Keywords: non-physical work environment, work discipline and employee performance