

**PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Mojokerto)**

ABSTRAK Oleh :

Muchammad Wafy Ramadhan Putra Athallah

2061269

Dosen Pembimbing :

Dr. Wasis, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* sebagai Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Mojokerto. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode penelitian *explanatory research*. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Mojokerto sebanyak 85 orang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan analisis SEM PLS dengan menggunakan software Smart PLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Perceived Organizational Support* berhasil berkontribusi pada tingkat Kinerja Karyawan, *Perceived Organizational Support* berhasil berkontribusi pada tingkat *Employee Engagement*, *Employee Engagement* berkontribusi pada tingkat Kinerja Karyawan, serta *Employee Engagement* memediasi secara parsial hubungan antara *Perceived Organizational Support* dan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Perceived Organizational Support*, Kinerja Karyawan, *Employee Engagement*.