

**Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan
Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Industri
Perhotelan Bintang Dua Di Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:
Reza Rifky Febriyan Syah
2061210

Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan industri perhotelan bintang dua di Jombang melalui variabel keterikatan karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Netral dan Hotel Fatma Jombang yaitu sebanyak 43 karyawan. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis dapat meningkatkan kinerja karyawan, kepemimpinan etis dapat meningkatkan keterikatan karyawan, keterikatan karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan keterikatan karyawan memediasi peningkatan kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Etis, Keterikatan Karyawan dan Kinerja Karyawan

The Influence of Ethical Leadership on Employee Performance with Employee Engagement as a Mediating Variable (Study in the Two Star Hotel Industry in Jombang)

ABSTRACT

By:

**Reza Rifky Febriyan Syah
2061210**

Advisor:

Nurali, SE., MSM

This research aims to analyze and explain the influence of ethical leadership on the performance of employees in the two-star hotel industry in Jombang through employee engagement variables. The research uses a quantitative approach with explanatory research methods. The population and sample used in this research were employees of Hotel Neutral and Hotel Fatma Jombang, namely 43 employees. The analysis techniques used include validity tests, reliability tests, descriptive analysis, SEM-PLS analysis using SmartPLS 4.0 software. The research results show that ethical leadership can improve employee performance, ethical leadership can increase employee engagement, employee engagement can improve employee performance and employee engagement mediates increasing ethical leadership on employee performance.

Keywords : Ethical Leadership, Employee Engagement, Employee Performance