

**Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi
(Studi Pada PT. Intermedia Pers)**

ABSTRAK

Oleh:
Mochamad Rafli Aulia Rahman
2061194

Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan PT. Intermedia Pers melalui variabel budaya organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 48 karyawan PT. Intermedia Pers. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis secara langsung tidak berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan, kepemimpinan demokratis dapat meningkatkan budaya organisasi, budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dan budaya organisasi memediasi kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

***The Influence of Democratic Leadership on Employee Performance
with Organizational Culture as a Mediation Variable
(Study on PT. Intermedia Pers)***

ABSTRACT

By:
Mochamad Rafli Aulia Rahman
2061194

Advisor:
Nurali, SE., MSM

This study aims to analyze and explain the influence of democratic leadership on the performance of employees of PT. Intermedia Press through organizational culture variables. This study uses a quantitative approach with an explanatory research method. The population and sample used in this study are 48 employees of PT. Intermedia Press. The analysis techniques used include validity tests, reliability tests, descriptive analysis, SEM-PLS analysis using SmartPLS 4.0 software. The results of the study show that democratic leadership has no direct effect on improving employee performance, democratic leadership can improve organizational culture, organizational culture can improve employee performance and organizational culture mediates democratic leadership to employee performance.

Keywords : Democratic Leadership, Organizational Culture, Employee Performance