

DAFTAR PUSTAKA

- Ahangar, R. G., & Rooshan, A. A. (2009). Building Managers As Transformational Leaders In Public Sector Banks. *International Review of Business Research Papers*, 1–12.
- Angie, S., Setiawan, R., Management, P. B., Manajemen, P. S., Bisnis, F., Kristen, U., & Jl, P. (2021). *Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Creativity Melalui Knowledge Sharing Dan Intrinsic Motivation Pada Stasiun Pengisian Dan Pengangkutan Bulk Elpiji Kabupaten Pasuruan*. 9(2).
- Aninditriana, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Yang Melayani Pada Kreativitas Dengan Kepercayaan Pada Pemimpin Sebagai Variabel Pemediasi*.
- Anwar, M. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai pada balai pendidikan dan pelatihan keagamaan banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 19–32.
- Carless, S. A., Wearing, A. J., & Mann, L. (2000). A Short Measure Of Transformational Leadership. *Journal Of Business And Psychology*, 14(3).
- Deci, E. L., Connell, J. P., & Ryan, R. M. (1989). Self-Determination in a Work Organization. *Journal of Applied Psychology*, 74(4), 580–590.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Unuversitas Diponegoro.
- Gumusluoglu, L., & Ilsev, A. (2009). Transformational leadership , creativity , and organizational innovation. *Journal of Business Research*, 62(4), 461–473. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2007.07.032>
- Hamdani, Mulyanti, R. Y., & Abdillah, F. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja pengemudi grabbike. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9.
- Handoko, H., & Tjiptono, F. (1996). Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 11(1).
- Harbi, J. A. Al, Alarifi, S., & Mosbah, A. (2019). Transformation leadership and creativity: Effects of employees pyschological empowerment and intrinsic motivation. *Personnel Review*. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2017-0354>
- Haryanto, A. T. (2024). *APJII: Jumlah Pengguna Internet Indonesia Tembus 221 Juta Orang*. DetikInet. <https://inet.detik.com/cyberlife/d-7169749/apjii-jumlah-pengguna-internet-indonesia-tembus-221-juta-orang>
- Khalili, A. (2016). Linking transformational leadership, creativity, innovation, and innovation-supportive climate. *Management Decision*. <https://doi.org/10.1108/MD-03-2016-0196>
- Laksmiana, G. B., & Riana, I. G. (2020). Intrinsic Motivation Mediates The Influence Of Transformational Leadership On The Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, Xx, 1–8.
- Minh-duc, L., & Huu-Lam, N. (2019). Transformational leadership , customer

- citizenship behavior , employee intrinsic motivation , and employee creativity. *Journal of Asian Business and Economic Studies*, 26(2), 286–300. <https://doi.org/10.1108/JABES-10-2018-0070>
- Muhtadin, I. (2023). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (M. Suardi (ed.)). CV. Azka Pustaka.
- Mustika, M. S. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif Pada Kreativitas Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Dan Autonomi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 03(02), 126–145.
- Nielsen, K., Yarker, J., Brenner, S., Randall, R., & Borg, V. (2008). *The importance of transformational leadership style for the well-being of employees working with older people*. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2008.04701.x>
- Praudia, F. W., & Suharnomo. (2021). Analisis Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kreativitas Karyawan Dengan Intrinsic Motivation Sebagai Variabel Moderasi. *Diponegoro Journal Of Management*, 10, 1–14.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1–11.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). Telaah Bisnis.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivations : Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology*, 67, 54–67. <https://doi.org/10.1006/ceps.1999.1020>
- Safriana, Y. (2015). Pengaruh Faktor Kontekstual Terhadap Kreativitas Karyawan Baris Depan; Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. *ETD Unsyiah*.
- Sanny, L., Beby Cahyani, R. A., & Andhika, Y. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kreativitas Karyawan Perum Pegadaian (Kanwil). *Binus Business Review*, 4(1), 389–397. <https://doi.org/10.21512/bbr.v4i1.1170>
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis* (5th ed.). Salemba Empat.
- Sari, R. C. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Melalui Motivasi Intrinsik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 1–10.
- Setyawan, M. (2023). *Motivasi Membangkitkan Memori: Bagaimana Otak Menciptakan, Merekam, Dan Mengambil Ingatan* (Monica (ed.); Edisi 1). Cahaya Harapan.
- Shafi, M., Zoya, Lei, Z., Song, X., & Sarker, M. N. I. (2019). The effects of transformational leadership on employee creativity : Moderating role of intrinsic motivation. *Asia Pacific Management Review*, xxxx. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2019.12.002>
- Shin, S. J., Kim, T., & Lee, J. (2012). Cognitive Team Diversity And Individual Team Member Creativity: A Cross-Level Interaction. *Academy of Management Journal*, 55(1), 197–212.
- Sugiyono, P. D. (2014). Metode Penelitian Bisnis. In *ALFABETA* (18th ed.).
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (24th ed.). Alfabeta.
- Sunarso, D. B. (2023). *Teori Kepemimpinan*. CV. Madani Berkah Abadi.
- Wijayanti, I. A. D., & Supartha, I. W. G. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan*

Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif. 8(3), 1230–1254.

Wongtada, N., & Rice, G. (2008). Multidimensional latent traits of perceived organizational innovation: Differences between Thai and Egyptian employees. *Asia Pacific J Manage*, 537–562. <https://doi.org/10.1007/s10490-008-9085-4>