

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN

ABSTRAK

Oleh:
Fehni Oktah Vidianti
2061021

Dosen Pembimbing:
Nur Ali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Intrinsik terhadap Kreativitas Karyawan di CV J-Net Connection. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel yang diteliti dengan sifat sebab akibat. Sampel penelitian ini yaitu 36 karyawan CV J-Net Connection. Pengumpulan data penelitian ini melalui wawancara, penyebaran kuesioner (angket), observasi dan dokumentasi. Metode analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, hal ini menunjukkan pentingnya gaya kepemimpinan yang inspiratif dalam mendorong kreativitas. Sedangkan Motivasi Intrinsik tidak memiliki pengaruh signifikan, karena dorongan internal untuk beraktivitas tidak cukup kuat untuk meningkatkan kreativitas karyawan di CV J-Net Connection.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Kreativitas Karyawan

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE CREATIVITY**

ABSTRACT

By:
Fehni Oktah Vidianti
2061021

Lecture:
Nur Ali, SE., MSM

This study aims to determine the influence of transformational leadership and intrinsic motivation on employee creativity at CV J-Net Connection. This research uses a descriptive method with a quantitative approach, aimed at identifying the relationship between the variables studied and their causal nature. The sample of this study consists of 36 employees of CV J-Net Connection. Data collection was conducted through interviews, questionnaires, observations, and documentation. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that transformational leadership has a significant influence on employee creativity, highlighting the importance of an inspiring leadership style in fostering creativity. On the other hand, intrinsic motivation does not have a significant influence, as internal drive alone is not strong enough to enhance employee creativity at CV J-Net Connection.

Keywords: *Transformational Leadership, Intrinsic Motivation, Employee Creativity*