

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi pada Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

Binti Risma Artamevia Onky Safitri

Dosen Pembimbing :

Kristin Juwita, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang dan Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang. Populasi adalah Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang dengan responden berjumlah 50 responden, analisa data dengan menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berdampak pada kepuasan kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang, Kepemimpinan yang cukup baik dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang dan Budaya Organisasi berdampak pada kepuasan kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang, Budaya Organisasi yang cukup baik dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jombang.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
JOB SATISFACTION**
(Study of Employees at the Jombang Regency Environmental Service)

ABSTRACT

By :
Binti Risma Artamevia Onky Safitri

Supervisor :
Kristin Juwita, SE., MM.

This research aims to determine the influence of leadership on employee job satisfaction at the Jombang Regency Environmental Service and the influence of organizational culture on employee job satisfaction at the Jombang Regency Environmental Service. The population is employees of the Jombang Regency Environmental Service with 50 respondents, data analysis using the Multiple Linear Regression analysis method, hypothesis testing and coefficient of determination. Based on the research results, it shows that leadership has an impact on job satisfaction of Jombang Regency Environmental Service employees, good leadership can increase job satisfaction of Jombang Regency Environmental Service employees and Organizational Culture has an impact on job satisfaction of Jombang Regency Environmental Service employees. Organizational culture is quite good. can increase job satisfaction of Jombang district Environmental Service employees.

Keywords: Leadership, Organizational Culture and Job Satisfaction