

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KREATIVITAS KARYAWAN
(STUDI PADA GREEN RED HOTEL SYARIAH JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh :
Denada Fatma Agustin Fauzie
2061256

Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan Green Red Hotel Syariah Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (explanatory research). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 36 karyawan Green Red Hotel Syariah Jombang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan kerja secara langsung tidak berpengaruh signifikan pada peningkatan Kinerja Karyawan, Keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kreativitas Karyawan, kreativitas karyawan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dan Kreativitas karyawan memediasi peningkatan Keterlibatan kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Keterlibatan kerja, Kreativitas Karyawan, Kinerja Karyawan