

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG
DI PT. KAYARAYA SUMBER JATI**



Disusun Oleh:

Moch Septian Adetiya

2161159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PGRI DEWANTARA
JOMBANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN
KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG DI
PT KAYARAYA SUMBER JATI



Disusun oleh:

Moch Septian Adetiya 2161159

Jombang, 31 Agustus 2024

Menyetujui,

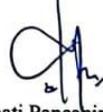
Pendamping Lapangan



(Taufik Hidayat)

KAYA TEAK Perk. Kayaraya Sumber Jati
Garden Furniture Manuf.
Jl. Pangeran Puger 25 Ds. Jelidu
Jombang - 61412 Jawa Timur - Indonesia
Telp/Fax : +62-321-852110
www.kayateak.com email : info@kayateak.com

Dosen Pembimbing Lapangan



(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., M.SM)

NIDN-0716097202

Mengetahui,



(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., M.SM.)

NIDN-0716097202

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala, atas berkat rahmat-Nya yang telah melimpahkan segala hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan penulisan laporan kuliah kerja magang pada PT. Barriz Santun Jaya. Penulisan kuliah kerja magang ini sebagai salah satu persyaratan kelulusan untuk memenuhi mata kuliah kerja magang pelengkapan sistem kredit semester (SKS) pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang. Penulisan laporan ini saya lakukan dengan semaksimal mungkin demi kesempurnaan, namun tidak mudah dilakukan tanpa bantuan banyak pihak saat saya mengalami kesulitan dalam pelaksanaan kuliah kerja magang dan penulisan laporan. Oleh karena itu, saya sampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Erminati Pancaningrum, S.T., M.SM. selaku Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) KKM STIE PGRI Dewantara Jombang yang telah memberikan pengarahan serta bimbingan selama KKM berlangsung.
2. Ibu Dr. Erminati Pancaningrum, S.T., M.SM. selaku Ketua Prodi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.
3. Bapak Taufik Hidayat selaku Pendamping Lapangan PT. Kayaraya Sumber Jati yang telah baik dan memberikan kesempatan saya untuk mendapat pengalaman baru.
4. Selaku staff PT. Kayaraya Sumber Jati yang telah memberikan banyak pengarahan serta wawasan.

Penulis menyadari bahwa laporan magang ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai

pihak. Semoga laporan magang ini bermanfaat bagi penulisan dan bagi pembaca pada umumnya.

Jombang, 01 Agustus 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang	4
1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang	4
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang	6
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang	6
BAB II	8
TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG	8
2.1 <i>Company Profile</i>	8
1. Visi Perusahaan	9
2. Misi Perusahaan	10
2.2 Struktur Organisasi PT Kayaraya Sumber Jati.....	11
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan	12
1. Komisaris.....	12
2. Direktur	12
3. Sawmil/Pengggajian	13
4. Manajer Produksi	13
5. Administrasi	13
6. Akunting	14
7. Bagian Keamanan.....	15
8. Pekerja Harian	15
2.4 Peluang Bisnis	16
BAB III.....	18
PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG	18

3.1 Pelaksanaan Kerja Magang	18
3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang.....	21
3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi.....	21
BAB IV	23
KESIMPULAN.....	23
4.1 Kesimpulan.....	23
4.2 Saran	24
DAFTAR PUSTAKA	25
LAMPIRAN.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal Operasional.....	7
Tabel 1.2 Jadwal Tahapan Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM).....	7
Tabel 1.3 Aktivitas Mahasiswa KKM	18

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Denah Lokasi PT Kayaraya Sumber Jati.....	8
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Kayaraya Sumber Jati.....	11

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Konfirmasi Permohonan Kuliah Kerja Magang (KKM) 2024 ..	26
Lampiran 2. Form Aktivitas Harian Magang (<i>Logbook</i>)	27
Lampiran 3. Dokumentasi.....	31
Lampiran 4. Penilaian oleh Pendamping Lapangan	34
Lampiran 5. Penilaian oleh Dosen Pendamping Lapangan	35

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Potensi Mahasiswa dapat dilihat dari bagaimana teori kuliah di implementasikan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Mahasiswa di institusi pendidikan tinggi adalah calon lulusan yang akan memasuki dunia kerja, mahasiswa diharapkan dapat memenuhi standar mutu dan kualitas yang dibutuhkan oleh perusahaan. Persiapan mahasiswa sebagai upaya menghadapi adanya perubahan baik perubahan sosial maupun budaya, dunia kerja, serta adanya perkembangan teknologi yang pesat. Mahasiswa diharuskan mampu menyesuaikan kompetensi yang dimiliki dengan kebutuhan zaman (Prajawati *et al.*, 2023). Astriani dan Nooraeni (2020) mengungkapkan bahwa tingkat pendidikan seseorang akan mempengaruhi motivasi yang dimiliki untuk mencari posisi atau peluang kerja yang sesuai, sehingga mereka cenderung lebih selektif dalam memilih pekerjaan. Hal ini turut berkontribusi terhadap meningkatnya tingkat pengangguran di kalangan lulusan terdidik di Indonesia.

Sementara Widowati dan Agustina (2021) menyatakan banyak bisnis menghadapi kesulitan dalam mendapatkan tenaga kerja yang memiliki profesionalisme, kemampuan berpikir kritis, dan kemampuan beradaptasi dengan lingkungan kerja. Pernyataan ini juga didukung oleh Kamisa dan Mirza (2021) menyatakan bahwa masalah ini disebabkan oleh kualitas lulusan perguruan tinggi di Indonesia yang sering kali kurang memadai. Mahasiswa sering mengalami kecemasan saat memulai pencarian pekerjaan, terutama

akibat kurangnya akses informasi, pengalaman terbatas, dan kekurangan keterampilan teknis di bidang yang mereka lamar. Situasi ini mendorong lembaga pendidikan tinggi untuk bersaing di tingkat global melalui sumber daya manusia yang berkualitas. Menurut Azelia dan Azzahra (2024) memiliki penerapan proses pembelajaran yang inovatif diharuskan bagi Lembaga Pendidikan Tinggi, sehingga mahasiswa mampu mencapai hasil pembelajaran baik dari segi sikap, pengetahuan, maupun keterampilan yang dimiliki secara optimal dan selalu relevan.

STIE PGRI Dewantara Jombang adalah institusi pendidikan tinggi yang terus berupaya mencetak lulusan berkualitas yang mampu memenuhi tuntutan global. Salah satu program yang ditawarkan oleh STIE PGRI Dewantara Jombang ialah Kuliah Kerja Magang (KKM). Dimana program ini akan memberikan kesempatan mahasiswa untuk dapat menerapkan teori yang sesuai dengan program studi mereka. Selain itu, KKM memungkinkan mahasiswa untuk memahami dan lebih mengenal, serta akan melatih kemampuan menganalisis lingkungan kerja.

Program Kuliah Kerja Magang (KKM) dilaksanakan selama liburan semester dan berlangsung antara 2 hingga 3 bulan. Mahasiswa yang mengikuti magang diharuskan memilih institusi atau lembaga yang relevan dengan jurusan mereka, baik di sektor swasta maupun pemerintahan. Selama mengikuti KKM, mahasiswa diminta untuk melaporkan serta menjelaskan kegiatan yang mereka lakukan selama magang. Dalam hal ini, penulis memutuskan untuk melaksanakan Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT Kayaraya Sumber Jati Jombang karena tertarik dengan perusahaan tersebut.

PT Kayaraya Sumber Jati adalah perusahaan produksi olahan kayu, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Perusahaan ini merupakan jenis Perseroan Terbatas yang mengolah bahan mentah kayu menjadi bahan setengah jadi dan bahan jadi yang siap di kirim kepada konsumen. Lingkungan kerja fisik perusahaan diartikan sebagai lingkungan kerja yang memberikan komoditisasi bagi karyawan dan memungkinkan tercapainya tujuan perusahaan (Syafii dan Lindawati, 2016).

Supatmi *et al.*, (2012) berpendapat bahwa sebuah perusahaan dapat memiliki akses terhadap berbagai sumber daya termasuk sumber daya manusia selain modal, material, dan mesin. Sumber Daya Manusia adalah satu-satunya sumber daya penting dalam suatu organisasi yang dapat memobilisasi sumber daya lainnya. Keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia organisasi tersebut. Efektivitas dan kualitas sumber daya manusia dapat dijamin melalui pengelolaan yang efektif. Penting bagi setiap manajer, supervisor, dan personel departemen untuk memiliki pemahaman yang kuat tentang masalah personalia agar dapat mengelolanya secara efektif.

Manajemen produksi merupakan salah satu cara mengolah kegiatan agar dapat menciptakan dan menambah kegunaan suatu barang dan jasa dengan cara menetapkan fungsi-fungsi manajemen, dimana tujuan manajemen produksi adalah usaha mencari tujuan produksi barang dan jasa dalam jumlah kualitas dan waktu yang telah direncanakan sesuai kebutuhan konsumen (Azhari, 2002). Pentingnya pemahaman mengenai manajemen produksi karena, kenyataan di lapangan seringkali menunjukkan bahwa lulusan perguruan tinggi (*fresh*

graduate) belum mampu secara optimal mengaplikasikan pengetahuan yang telah diperoleh ke dalam dunia kerja. Hal itu disebabkan karena adanya kesenjangan antara teori yang diperoleh dengan kenyataan di lapangan yang memiliki berbagai permasalahan yang lebih kompleks.

1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang

Adapun tujuan dari Kuliah Kerja Magang ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan serta mengembangkan keterampilan dan kemampuan mahasiswa dalam mengimplementasikan teori yang telah diperoleh selama masa perkuliahan ke dalam realita praktik pelaksanaan kerja.
2. Meningkatkan *soft skills* bagi mahasiswa (kemampuan dalam berkomunikasi, meningkatkan rasa percaya diri, dan memperbaiki sikap dan perilaku).
3. Mempelajari penerapan sistem manajemen dalam dunia kerja yang sesungguhnya.
4. Mengasah pola pikir mahasiswa dalam menyelesaikan masalah yang terjadi di perusahaan dengan pengetahuan yang sudah dipelajari di STIE PGRI Dewantara Jombang.

1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang

Adapun Kuliah Kerja Magang (KKM) diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa

- a. Mahasiswa dapat mengimplementasikan apa yang dipelajari di kampus dengan kondisi lapangan.
 - b. Mengatahui secara spesifik bagaimana teori yang sudah didapatkan di bangku perkuliahan di implementasikan di dunia kerja dengan melatih keterampilan yang terkait dengan dunia kerja.
 - c. Mengembangkan keterampilan yang relevan dan memperoleh pengalaman berharga yang dapat meningkatkan daya saing di bursa kerja. Dengan Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengasah pola pikir, manajemen sumber daya manusia, dan pengelolaan personalia.
2. Bagi STIE PGRI Dewantara
- a. Membangun hubungan yang lebih baik antara STIE PGRI Dewantara Jombang dan sektor industri untuk saling mendukung, dengan menghubungkan teori dengan praktik untuk meningkatkan relevansi kurikulum.
 - b. Menciptakan peluang bagi mahasiswa dan dosen untuk terlibat dalam penelitian terapan yang relevan dengan kebutuhan industri, membantu sebagai lokomotif kesenjangan antara teori dan praktik.
 - c. Meningkatkan citra dan reputasi STIE PGRI Dewantara Jombang, dengan menghasilkan lulusan yang kompeten dan siap kerja, yang dapat memberikan kontribusi positif di tempat kerja.
3. Bagi Perusahaan
- a. Magang memberikan kemungkinan perusahaan untuk mengidentifikasi dan melatih calon karyawan potensial, sehingga perusahaan dapat merekrut mahasiswa setelah lulus tanpa perlu pelatihan tambahan yang signifikan.

- b. Menyediakan program magang yang baik dapat meningkatkan reputasi perusahaan sebagai tempat kerja yang mendukung pendidikan dan pengembangan karir.
- c. Karyawan perusahaan dapat memperoleh pembaruan terbaru mengenai teori dan praktik terkini dari dunia akademis melalui mahasiswa magang, sementara mahasiswa memperoleh wawasan praktis dari pengalaman kerja mereka.
- d. Mahasiswa magang dapat membantu menangani beban kerja tambahan dan menyelesaikan tugas-tugas yang mungkin tidak mendapatkan prioritas tinggi dari karyawan tetap, sehingga perusahaan berkontribusi pada pengembangan sumber daya manusia dan membantu membangun tenaga kerja yang lebih terampil dan siap kerja.

1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang

Tempat pelaksanaan Kuliah Kerja Magang (KKM) dilakukan di perusahaan:

Nama Perusahaan : PT Kayaraya Sumber Jati

Alamat Perusahaan : Jl. Soekarno-Hatta No. 70, Kepuhkembang, Kec.
Peterongan, Kab. Jombang, Jawa Timur.

No. Telepon : +62 (321) 86-21-16

1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang

Rencana waktu Kuliah Kerja Magang (KKM) yang diajukan di **PT Kayaraya Sumber Jati** selama 2 bulan atau terhitung 60 hari kerja (Hari Minggu dan Tanggal Merah Libur) mulai 1 Juli sampai 31 Agustus 2024. Dalam

realisasi prakteknya waktu Kuliah Kerja Magang (KKM) disesuaikan dan ditentukan oleh manajer personalia sesuai dengan waktu operasional PT Kayaraya Sumber Jati.

Tabel 1.1 Jadwal Operasional

Hari	Kegiatan	Waktu
Senin-Sabtu	Masuk	07.00
	Istirahat	12.00 - 13.00
	Pulang	16.00

Sumber: Data diolah, 2024.

Perusahaan beroperasi selama 6 hari, dimana setiap hari minggu dan tanggal merah diliburkan. Secara efektif pegawai bekerja dalam perusahaan selama 8 jam dalam satu hari, dengan waktu istirahat selama 1 jam.

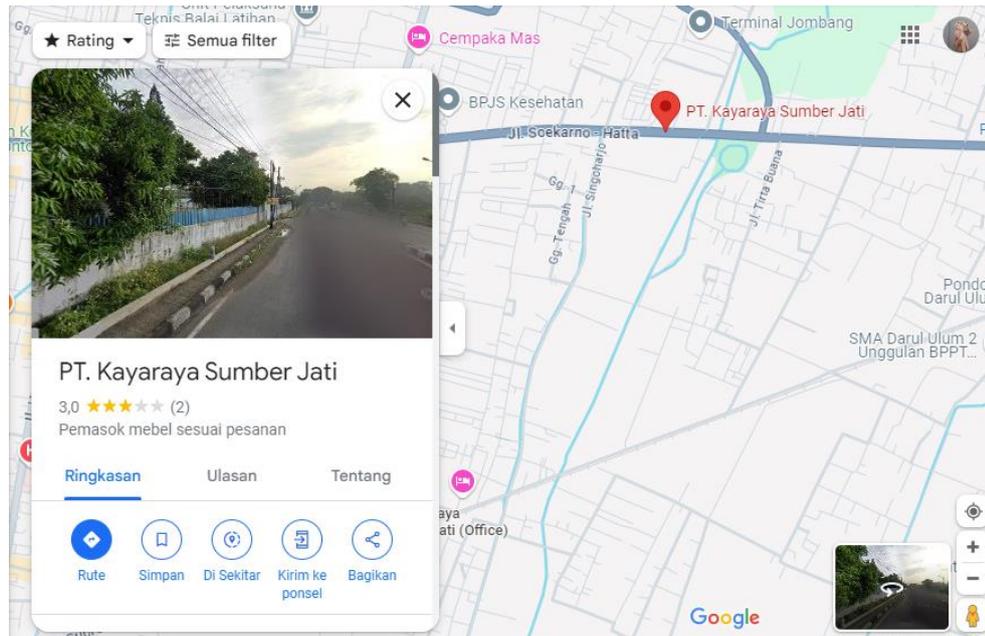
Tabel 1.2 Jadwal Tahapan Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM)

No	Kegiatan	Juli				Agustus			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Persiapan Kuliah Kerja Magang (KKM)								
2.	Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang (KKM)								
3.	Pengumpulan Data								
4.	Menyusun Laporan Kuliah Kerja Magang (KKM)								

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1 *Company Profile*



Gambar 2.1 Denah Lokasi PT Kayaraya Sumber Jati

PT Kayaraya Sumber Jati ialah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan kayu di Kabupaten Jombang. PT Kayaraya Sumber Jati didirikan pada awal tahun 1997. PT Kayaraya Sumber Jati melayani konsumen yang membutuhkan olahan kayu sesuai dengan pesanan konsumen. Sebagai perusahaan mebel yang berdomisili di Jombang-Jawa Timur, PT Kayaraya Sumber Jati di produksi sesuai dengan pesanan yang diinginkan oleh konsumen.

Industri kayu PT Kayaraya Sumber Jati yang berada di Jl. Soekarno-Hatta No. 70, Kepuhkembang, Kec. Peterongan, Kab. Jombang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. PT Kayaraya Sumber Jati

menggunakan standard yaitu berupa Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 8 Tahun 2021 (Bab VI Penjaminan Legalitas Hasil Hutan) dan Keputusan Direktur Jenderal Pengelolaan Hutan Produksi Lestari: No. SK.62/PHPL/SET.5/KUM.1/12/2020.

Produk yang dikeluarkan pada PT Kayaraya Sumber Jati yaitu berupa kayu gergajian, *moulding* dan *garden furniture*. Pada perusahaan manufaktur ini mengembangkan pasar internasional dengan mengeksport produk sampai ke USA dan Australia. Produk utama yang dikeluarkan oleh PT Kayaraya Sumber Jati yaitu *kitchen furniture*, *arm chair*, *dining table* dan *garden furniture*. Mengandalkan tim produksi yang berketrampilan tinggi, mereka hanya menggunakan kayu pilihan terbaik untuk memproduksi olahan kayu sesuai dengan pesanan pelanggan.

PT Kayaraya Sumber Jati tidak hanya terkenal dengan produk “kayateak” tetapi juga layanannya sebagai produsen telah membuktikan eksistensinya di seluruh dunia sebagai salah satu pemimpin dalam produsen furnitur jati *outdoor*. Didukung oleh perhutani, satu-satunya perusahaan kehutanan milik negara dalam bentuk Kerjasama Operasi dalam penyediaan kayu jati, kelancaran pasokan bahan baku kayu jati dengan kualitas terbaik terjamin setiap tahunnya. Diproduksi dengan mesin-mesin pengerjaan kayu yang lengkap dan diawasi oleh para ahli pekerja kayu memberikan kontribusi produk dengan kualitas terbaik dan ramah lingkungan.

1. Visi Perusahaan

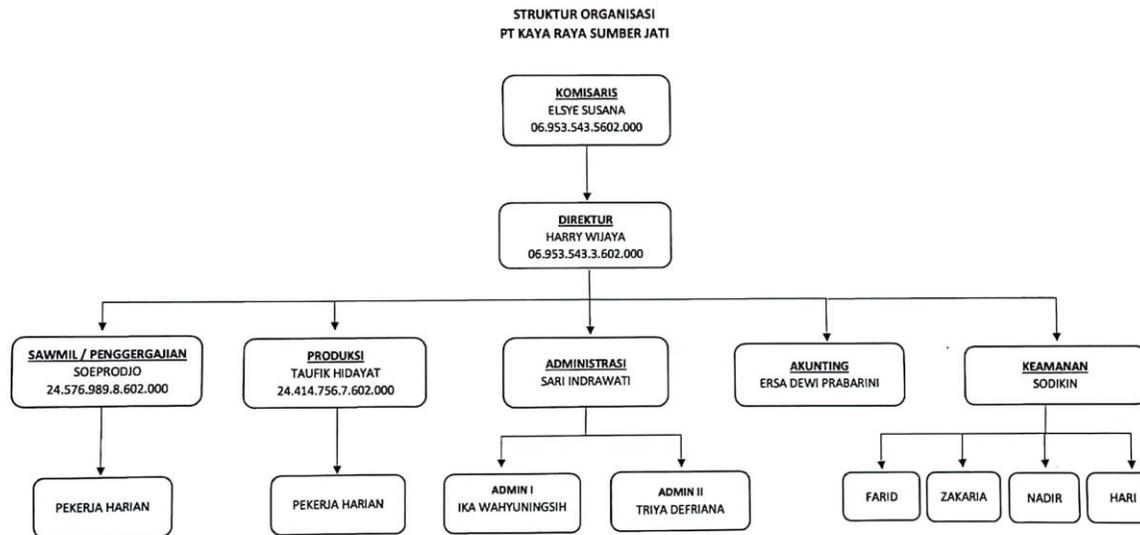
Menjadi perusahaan mebel pilihan utama dan pertama yang selalu bertumbuh dan berintegritas, dengan komitmen untuk menyediakan produk

olahan kayu berkualitas unggul, dan berkomitmen terhadap keberlanjutan lingkungan.

2. Misi Perusahaan

- a. Memberikan kualitas produk yang terbaik bagi pelanggan melalui penggunaan teknologi mutakhir dan bahan baku berkualitas tinggi.
- b. Memastikan kepuasan pelanggan dengan memberikan pelayanan yang responsif, personalisasi produk dan solusi yang sesuai dengan kebutuhan dan preferensi mereka.
- c. Mendorong pengembangan keterampilan dan pengetahuan karyawan melalui pelatihan berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kerja yang inspiratif dan produktif.
- d. Membangun kemitraan yang kuat dengan pemasok dan mitra bisnis untuk memperkuat rantai pasokan dan memperluas jangkauan pasar.
- e. Mengelola pertumbuhan perusahaan dengan strategi yang berkelanjutan, memanfaatkan peluang pasar dan selalu beradaptasi dengan perubahan industri dan tren konsumen.

2.2 Struktur Organisasi PT Kayaraya Sumber Jati



Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Kayaraya Sumber Jati

2.3 Kegiatan Umum Perusahaan

Deskripsi kerja dari masing-masing posisi sesuai dengan struktur organisasi pada PT Kayaraya Sumber Jati, adalah sebagai berikut:

1. Komisaris

- a. Pengawasan Manajemen: Memantau dan mengawasi kinerja manajemen eksekutif, termasuk CEO dan tim eksekutif senior.
- b. Penetapan Kebijakan: Berpartisipasi dalam pengambilan keputusan tentang kebijakan utama dan strategi perusahaan.
- c. Konsultasi dan Nasihat: Memberikan nasihat kepada manajemen eksekutif dan dewan direksi berdasarkan pengalaman dan pengetahuan mereka dalam industri atau bidang terkait.

2. Direktur

- a. Bertanggung jawab atas pengambilan keputusan strategis yang memengaruhi arah dan pertumbuhan perusahaan.
- b. Memantau kinerja keseluruhan perusahaan atau divisi/divisi yang mereka pimpin, termasuk operasi sehari-hari, penjualan, produksi, dan sumber daya manusia.
- c. Mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi risiko yang mungkin memengaruhi perusahaan, seperti risiko keuangan, operasional, dan reputasi.endorong inovasi dan pengembangan produk atau layanan baru untuk meningkatkan daya saing perusahaan di pasar.

3. Sawmil/Penggergajian

- a. Mengoperasikan mesin gergaji kayu untuk memotong dan mengukur kayu sesuai dengan spesifikasi dan rencana produksi.
- b. Melakukan pengaturan mesin, termasuk penyesuaian kecepatan dan kedalaman pemotongan untuk hasil yang optimal.
- c. Memeriksa kayu sebelum dan setelah proses pemotongan untuk memastikan tidak ada cacat atau kerusakan yang dapat mempengaruhi kualitas produk akhir.
- d. Melakukan pemeliharaan rutin pada mesin dan peralatan, termasuk pembersihan, pelumasan, dan penggantian suku cadang yang diperlukan.
- e. Mematuhi prosedur keselamatan kerja yang berlaku, termasuk penggunaan alat pelindung diri (APD) seperti masker, pelindung mata, dan sarung tangan.

4. Manajer Produksi

- a. Merencanakan dan mengatur proses produksi untuk memenuhi target produksi dan tenggat waktu yang ditentukan.
- b. Mengelola tim produksi, termasuk rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, dan pengembangan karyawan.
- c. Mengawasi operasi produksi sehari-hari untuk memastikan bahwa produksi berjalan dengan lancar dan sesuai dengan standar kualitas.

5. Administrasi

- a. Menyusun dan memelihara sistem pengarsipan yang efisien dan mudah diakses.

- b. Menyusun dan memproses faktur, kwitansi, dan laporan keuangan harian atau bulanan.
- c. Mengelola pembukuan dan melakukan rekonsiliasi akun untuk memastikan keakuratan catatan keuangan.
- d. Menangani korespondensi bisnis, baik melalui email, telepon, atau surat, dan memastikan respons yang tepat waktu.
- e. Mengelola database pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis dengan menjaga kerahasiaan dan keamanan informasi.
- f. Memproses pesanan pelanggan dan mengkoordinasikan dengan departemen produksi untuk memastikan pemenuhan pesanan tepat waktu.

6. Akunting

- a. Mencatat semua transaksi keuangan yang berkaitan dengan pembelian bahan baku, penjualan produk kayu, pembayaran gaji, biaya operasional, dan investasi perusahaan.
- b. Menyusun laporan keuangan seperti neraca, laporan laba rugi, arus kas, dan perubahan modal secara periodik (bulanan, triwulanan, tahunan).
- c. Mengawasi dan mengontrol biaya produksi kayu, termasuk biaya tenaga kerja, bahan baku, serta *overhead* untuk memaksimalkan efisiensi dan profitabilitas perusahaan.
- d. Menghitung kewajiban pajak perusahaan (PPN, PPh, dll.), menyusun laporan pajak, dan memastikan pembayaran pajak tepat waktu sesuai dengan regulasi yang berlaku.

- e. Melakukan audit internal terhadap seluruh kegiatan keuangan untuk memastikan kesesuaian dengan standar akuntansi, serta mendeteksi dan mencegah penyimpangan keuangan.

7. Bagian Keamanan

- a. Menjaga keamanan seluruh aset perusahaan, termasuk fasilitas produksi, bahan baku, mesin, produk jadi, serta dokumen-dokumen penting perusahaan.
- b. Memantau dan mengawasi semua area di sekitar pabrik pengolahan kayu, termasuk akses masuk dan keluar dari area perusahaan, baik untuk karyawan maupun pihak luar.
- c. Bertanggung jawab menjaga pos keamanan dan pintu masuk/keluar perusahaan untuk memastikan hanya orang-orang yang berwenang yang dapat mengakses area perusahaan.
- d. Melakukan pemeriksaan terhadap karyawan dan tamu yang datang ke area pabrik, serta mencatat identitas pengunjung untuk memastikan bahwa setiap orang yang berada di area perusahaan terdaftar.

8. Pekerja Harian

- a. Melakukan tugas-tugas dasar dalam proses pengolahan kayu, termasuk memotong, menggergaji, menghaluskan, atau membentuk kayu sesuai dengan spesifikasi yang diberikan oleh atasan atau supervisor.
- b. Mengangkut dan menata bahan baku kayu yang akan diolah di area produksi, memastikan semua bahan tersedia dan siap untuk digunakan dalam proses produksi.

- c. Mengoperasikan mesin-mesin pengolahan kayu sederhana sesuai dengan pelatihan dan instruksi yang diberikan, seperti mesin pemotong, mesin pengamplasan, atau mesin bor.
- d. Membantu dalam proses pengepakan produk kayu yang sudah jadi, termasuk memastikan produk dikemas sesuai standar perusahaan dan siap untuk dikirim ke pelanggan.

2.4 Peluang Bisnis

Permintaan furnitur kayu selalu tinggi, baik untuk pasar lokal maupun ekspor. Produk seperti meja, kursi, lemari, dan rak sangat diminati oleh konsumen. Perusahaan diharapkan dapat menyediakan furnitur yang dibuat dari kayu berkualitas tinggi dengan desain modern dan klasik. Fokus pada produksi furnitur custom sesuai dengan kebutuhan pelanggan dan memperhatikan aspek ramah lingkungan.

Dengan meningkatnya kesadaran lingkungan, banyak konsumen dan perusahaan konstruksi yang mencari kayu bersertifikasi dari hutan yang dikelola secara lestari. Produk kayu ramah lingkungan semakin diminati oleh pasar yang peduli pada lingkungan. Perusahaan diharapkan mendapatkan sertifikasi seperti FSC (*Forest Stewardship Council*) untuk menjamin bahwa produk berasal dari sumber yang berkelanjutan. Memasarkan produk kayu ramah lingkungan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan keberlanjutan.

Kayu lapis (*plywood*) dan *veneer* adalah bahan yang sangat penting dalam industri furnitur dan konstruksi. Pengolahan kayu menjadi *plywood* memiliki nilai tambah yang besar. Perusahaan harus fokus pada produksi *plywood* berkualitas tinggi dengan ketahanan terhadap air dan kelembapan. Melakukan diversifikasi ke produk *veneer* untuk digunakan dalam *finishing* furnitur atau lantai.

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksanaan Kerja Magang

Dalam melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT Kayaraya Sumber Jati mulai pada tanggal 01 Juli – 31 Agustus 2024 penulis mendapatkan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama melaksanakan kuliah kerja magang di perusahaan tersebut. Waktu kuliah kerja magang dilaksanakan dari hari Senin-Sabtu mulai pukul 07:00 dan berakhir pada pukul 16:00 WIB dengan waktu istirahat selama 1 jam.

Kuliah Kerja Magang (KKM) menjadi pengalaman berkesan dalam perjalanan akademis penulis. Penulis dapat mempraktikkan teori yang telah dipelajari melalui dunia perkuliahan pada dunia kerja saat melaksanakan kuliah kerja magang pada PT Kayaraya Sumber Jati. Dalam melaksanakan kuliah kerja magang pada PT Kayaraya Sumber Jati penulis diberikan tanggungjawab pada bagian *finishing* barang. Berikut merupakan tanggungjawab yang diberikan kepada penulis selama melaksanakan kuliah kerja magang kurang lebih selama dua bulan pada PT Kayaraya Sumber Jati:

Tabel 1.3 Aktivitas Mahasiswa KKM

BAGIAN	KEGIATAN
<i>Finishing</i>	1. Pengemasan barang jadi yang siap untuk dikirim kepada pelanggan.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Melakukan stripping barang atau membersihkan residu yang menyebabkan barang mudah bau atau bocor. 3. Pemberian <i>barcode</i> pada barang yang siap untuk dikirim kepada pelanggan. 4. Menyiapkan peralatan yang dibutuhkan untuk pengemasan barang. 5. Pembuatan surat jalan untuk pengambilan peralatan yang digunakan untuk pengemasan barang. 6. Pengecekan surat jalan untuk pembongkaran kardus pada barang. 7. Pengecekan kuantitas barang yang siap dikirim kepada pelanggan. 8. Pengecekan kualitas barang dan melakukan assembling pada barang.
--	--

Sumber: Data diolah, 2024.

Dalam melaksanakan kuliah kerja magang penulis dapat menyimpulkan bahwa tanggungjawab yang diberikan perusahaan kepada penulis sangat penting dalam memberikan sentuhan akhir pada produk yang akan dikirim kepada pelanggan. Bagian *finishing* sangat bergantung pada kualitas bahan baku yang diproses oleh bagian pengolahan. Bidang pengolahan bahan baku harus mempersiapkan kayu dengan spesifikasi yang sesuai untuk proses *finishing*.

Bidang *finishing* harus berkoordinasi dengan bidang produksi untuk memastikan produk yang akan di *finishing* sudah selesai diproduksi sesuai dengan ketentuan produk sehingga produk kayu yang diproduksi telah memenuhi standar sebelum masuk ke tahap *finishing*. Bidang *finishing* berkaitan erat dengan proses pengolahan bahan baku, produksi, desain, hingga pengiriman barang untuk mendapatkan produk akhir dengan kualitas unggul.

Dalam melaksanakan kuliah kerja magang penulis bertanggungjawab pada bagian produksi sehingga penulis mampu menganalisis di bagian produksi. Pengelolaan produksi dalam PT Kayaraya Sumber Jati berfokus pada optimalisasi proses dari pengolahan bahan baku hingga produk jadi. PT Kayaraya Sumber Jati menetapkan standar kualitas unggul pada setiap tahap produksi, termasuk kontrol kualitas bahan baku, proses pengerjaan hingga *finishing*. Pengelolaan inventori bahan baku penting untuk mencegah kekurangan atau kelebihan stok yang dapat mengganggu alur produksi. Selain itu, PT Kayaraya Sumber Jati diharapkan mampu mengembangkan produk-produk baru sesuai dengan kebutuhan pasar dengan melakukan pengelolaan produksi seperti inovasi desain furnitur kayu, penggunaan kayu ramah lingkungan, dan aplikasi *finishing* yang mengikuti perkembangan pasar.

Dalam melaksanakan kuliah kerja magang penulis dapat menganalisis bahwa peningkatan laba usaha dapat dicapai melalui kombinasi antara efisiensi produksi, pengurangan biaya, dan peningkatan nilai jual produk. PT Kayaraya Sumber Jati dapat menjaga kualitas yang konsisten sehingga perusahaan dapat menetapkan harga yang kompetitif sekaligus mendapatkan kepercayaan dari pelanggan. Dalam upaya menambah konsumen PT Kayaraya Sumber Jati berfokus pada strategi pemasaran yang lebih luas dan inovatif. Salah satu cara efektif untuk mencapai ini adalah dengan memperkuat pemasaran digital.

3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang

Dalam melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT Kayaraya Sumber Jati, penulis menganalisis tanggungjawab yang diberikan oleh pendamping lapangan kepada penulis. Dengan kegiatan tersebut penulis menemukan hasil pengamatan yang menjadi masalah pada proses produksi di PT Kayaraya Sumber Jati. Adapun beberapa kendala yang dialami ketika berada di lapangan saat melakukan praktik kuliah kerja magang adalah sebagai berikut:

1. Kurangnya tempat penyimpanan produk olahan kayu yang sudah jadi, sehingga terjadi penumpukan produk pada gudang penyimpanan bahan baku.
2. Kurangnya alat-alat yang memadai sesuai dengan perkembangan pasar untuk pengemasan barang.
3. Terlalu banyak penggunaan bahan yang tidak ramah lingkungan sehingga mempengaruhi pada kesehatan pekerja dan lingkungan sekitar.

3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi

Dalam Menghadapi masalah yang penulis temukan pada saat melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT Kayaraya Sumber Jati, penulis memberikan beberapa usulan untuk memecahkan masalah yang di hadapi oleh PT Kayaraya Sumber Jati adalah sebagai berikut:

1. Untuk penanganan masalah pada kurangnya tempat untuk penyimpanan produk oalah kayu yang sudah jadi, penulis memberikan solusi dengan

melakukan penambahan tempat baru untuk gudang penyimpanan produk yang sudah jadi sehingga tidak terjadi lagi penumpukan pada produk yang sudah jadi.

2. Untuk solusi yang diberikan oleh penulis pada kendala perusahaan yang kurang memadai dalam penggunaan alat-alat yaitu dengan melakukan analisis dan pemahaman tentang titik-titik kritis dimana keterbatasan alat dapat berdampak pada efisiensi operasional produksi. Manajemen dapat menentukan alat apa saja yang perlu dioptimalkan dalam proses operasional produksi. PT Kayaraya Sumber Jati dapat melakukan investasi pada mesin pemotong CNC yang lebih presisi dan cepat sehingga proses operasional produksi tidak memakan waktu yang banyak.
3. Dalam pelaksanaan kuliah kerja magang penulis dapat menganalisis bahwa pada PT Kayaraya Sumber Jati masih banyak menggunakan bahan *finishing* yang tidak ramah lingkungan, sehingga penulis memberikan solusi dengan penggunaan bahan *finishing* yang ramah lingkungan. PT Kayaraya Sumber Jati dapat menggunakan bahan seperti cat berbahan dasar air (*water-based finishes*) yang rendah kandungan VOC (*volatile organic compounds*). Bahan ini digunakan untuk meminimalisir dampak negatif terhadap kesehatan pekerja dan lingkungan sekitar. Dengan penggunaan ini menunjukkan bahwa PT Kayaraya Sumber Jati berkomitmen terhadap praktik yang lebih berkelanjutan dalam produksi kayu.

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Selama kegiatan praktik Kuliah Kerja Magang (KKM) selama 60 hari kerja pada PT Kayaraya Sumber Jati mahasiswa dapat mengenal dan memahami aktivitas pada dunia kerja. PT Kayaraya Sumber Jati merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur dan satu-satunya perusahaan kehutanan milik negara dalam bentuk Kerjasama Operasi dalam penyediaan kayu jati. Dalam praktik kuliah kerja magang penulis ditempatkan di bagian *finishing*. Mulai dari proses pengemasan barang jadi, stripping barang, pemberian *barcode* pada barang, pengecekan surat jalan, pengecekan kualitas barang dan assembling pada barang serta pengecekan kuantitas barang yang siap dikirim kepada pelanggan. Dengan aktivitas tersebut penulils dapat mempelajari dan menganalisis sehingga mampu menuangkannya dalam sebuah laporan. Dari hasil praktik Kuliah Kerja Magang ini penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan operasional perusahaan pada PT Kayaraya Sumber Jati cukup memadai dimana tugas dan tanggungjawab setiap karyawan sudah ditunjukkan secara jelas, meskipun terdapat beberapa penggunaan alat produksi yang tidak memadai pada proses operasionalnya.
2. Peningkatan program pelatihan keselamatan kerja dan pemantauan kontrak kerja yang berakhir dapat meminimalkan risiko hukum.

3. Pada PT Kayaraya Sumber Jati menggunakan teknologi dan peningkatan kesadaran akan pentingnya manajemen data dan privasi dapat membantu perusahaan mencapai efektivitas operasional yang lebih tinggi.

4.2 Saran

Dengan adanya praktik Kuliah Kerja Magang (KKM), saran yang dapat dijadikan referensi bagi pihak terkait adalah sebagai berikut:

1. Bagi mahasiswa, diharapkan dapat memperdalam literatur dan pembahasan sehingga mendapatkan hasil yang lebih baik.
2. Bagi perguruan tinggi, diharapkan dapat memberikan rekomendasi tempat magang yang baik sehingga mahasiswa dapat belajar dan mendapatkan pengalaman yang baik di tempat magang.
3. Bagi perusahaan, sistem informasi manajemen dapat digunakan dengan maksimal sehingga operasional perusahaan dapat dioptimalisasikan dan mengurangi resiko kesalahan pada manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Astriani, V., & Nooraeni, R. (2020). Determinan Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi Di Indonesia Tahun 2018. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(1), 31–37. <https://doi.org/10.26740/jupe.v8n1.p31-37>
- Azelia, A. A., & Azzahra, H. (2024). Analisis Efektivitas Implementasi Program MSIB Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas SDM Tenaga Kerja Perguruan Tinggi Indonesia. 6(3), 183–195.
- Kamisa, Y., & Mirza, M. (2021). Kematangan Vokasional Dan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Fresh Graduate. *Seurune : Jurnal Psikologi Unsyiah*, 4(1), 115–128. <https://doi.org/10.24815/s-jpu.v4i1.20474>
- Prajawati, T., Oka, A. A. G., Jaya, I. G., & Wibawa, S. (2023). Potensi Lulusan Perguruan Tinggi Keagamaan Hindu Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram Dalam Menghadapi Persaingan Kerja. *Jurnal Ilmu Sosial, Seni dan Humaniora*, 1(1), 14-25. <https://doi.org/10.70115/tamaddun.v1i1.20>
- Syafii, M., & Lindawati, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 5(2), 133-146.
- Supatmi, M., E., Nimran, U., & Utami, H., N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25-37.
- Widowati, R., & Agustina, A. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Pt Lunto Prima Megah. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1), 22–30. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i1.504>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Konfirmasi Permohonan Kuliah Kerja Magang (KKM) 2024



KAYA TEAK by PT. Kayaraya Sumber Jati
Garden Furniture Manufacturer
JL. ROMLI TAMIM 25
D/H. Pangeran Puger Ds. Jelakombo
Jombang - 61412 Jawa Timur - Indonesia
Telp./Fax. : +62-321-862116
www.kayateak.com email: info@kayateak.com



LEGAL
VLHH-35-12-0041

Nomor : 001/PT.KSJ/VI/2024
Hal : Surat Balasan Permohonan Ijin Magang
Lampiran: 1 Lembar

06 Juni 2024

Kepada Yth ;
Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si, CRA
STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Di tempat

Dengan hormat,
Menindaklanjuti Surat Nomor 425.4/STIE.PGRI.DW.JB/KM/2024 Tanggal 28 Mei 2024 perihal Permohonan Kuliah Kerja Magang (KKM), maka dapat kami sampaikan bahwa mahasiswa berikut ini :

Nama : Moch. Septian Adetiya
NIM : 2161159
Prodi : Manajemen
Universitas : STIE Dewantara Jombang

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut diatas dapat kami terima untuk melaksanakan Program Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT. Kayaraya Sumber Jati periode 01 Juli - 31 September 2024.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT. Kayaraya Sumber Jati

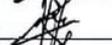
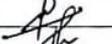

KAYA TEAK by PT. Kayaraya Sumber Jati
Garden Furniture Manufacturer
JL. ROMLI TAMIM 25
D/H. Pangeran Puger Ds. Jelakombo
Jombang - 61412 Jawa Timur - Indonesia
Telp./Fax. : +62-321-862116
www.kayateak.com email: info@kayateak.com
Harry Wijaya
Direktur

Lampiran 2. Form Aktivitas Harian Magang (Logbook)

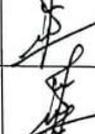
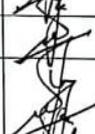
FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

Nama : Moch Septian Adetiya
 NIM : 2161159
 Program Studi : Manajemen
 Tempat KKM : PT Kayaraya Sumber Jati
 Bagian/Bidang : Finishing

Minggu Ke	Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
I	01 Juli 2024	Packing barang	
	02 Juli 2024	Kerja bakti dan menstriping barang	
	03 Juli 2024	Kirim atau muat barang	
	04 Juli 2024	Menerima surat jalan pembongkaran kardus	
	05 Juli 2024	Mengambil tali striping dan gesper untuk packing barang	
	06 Juli 2024	Kerja bakti dan membuat palet	
II	08 Juli 2024	Packing dan memberi barcode pada barang	
	09 Juli 2024	Kerja bakti an memberi barcode pada barang	
	10 Juli 2024	Packing dan menstriping barang	
	11 Juli 2024	Kerja bakti dan packing barang	
	12 Juli 2024	Memberi barcode pada barang	
	13 Juli 2024	Menerima surat jalan pembongkaran kardus	
III	15 Juli 2024	Menerima surat jalan pembongkaran kardus	
	16 Juli 2024	Kerja bakti, kirim atau muat, dan	

		packing barang	
	17 Juli 2024	Kirim atau muat barang	
	18 Juli 2024	Kerja bakti dan packing barang	
	19 Juli 2024	Memberi barcode pada barang	
	20 Juli 2024	Kerja bakti dan packing barang	
IV	22 Juli 2024	Memberi barcode pada barang	
	23 Juli 2024	Kerja bakti	
	24 Juli 2024	Menstripping barang	
	25 Juli 2024	Kerja bakti dan packing barang	
	26 Juli 2024	Membuat palet dan menstripping barang	
	27 Juli 2024	Membuat palet dan menstripping barang	
V	29 Juli 2024	Packing barang dan assembling barang	
	30 Juli 2024	Packing barang dan pengecekan barang sebelum dikirim	
	31 Juli 2024	Muat atau kirim barang dan packing barang	

Minggu Ke	Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
I	01 Agustus 2024	Packing dan menstripping barang	
	02 Agustus 2024	Membuat surat jalan pengambilan tali dan menstripping barang	
	03 Agustus 2024	Menstripping barang	
II	05 Agustus 2024	Membuat surat jalan pengambilan tali packing	
	06 Agustus 2024	Membuat surat jalan pengambilan gesper	

	07 Agustus 2024	Mengecek dan menghitung barang yang siap dikirim	
	08 Agustus 2024	Kirim atau muat barang dan menghitung barang yang siap dikirim	
	09 Agustus 2024	Kirim atau muat barang	
	10 Agustus 2024	Kirim atau muat barang dan membuat surat jalan pengambilan tali striping	
III	12 Agustus 2024	Konsultasi judul magang ke DPL	
	13 Agustus 2024	Packing dan striping barang	
	14 Agustus 2024	Packing barang	
	15 Agustus 2024	Sakit	
	16 Agustus 2024	Sakit	
IV	19 Agustus 2024	Packing barang dan membuat kardus	
	20 Agustus 2024	Packing barang dan membuat palet	
	21 Agustus 2024	Kirim atau muat barang	
	22 Agustus 2024	Menstriping barang dan membuat palet	
	23 Agustus 2024	Menerima surat jalan pembongkaran kardus	
	24 Agustus 2024	Kerja bakti, packing barang, dan menstriping barang	
V	26 Agustus 2024	Memberi barcode pada barang	
	27 Agustus 2024	Kerja bakti dan memberi barcode pada barang	
	28 Agustus 2024	Kirim atau muat barang	
	29 Agustus 2024	Membuat kardus dan menstripng	

		barang	
	30 Agustus 2024	Memberi barcode pada barang dan menstriping barang	
	31 Agustus 2024	Membuat surat jalan pengambilan striping dan menstriping barang	

Jombang, 31 Agustus 2024
Pendamping Lapangan



KAYA TEAK by PT. Karyaya Sumber Jaya
Garden Furniture Manufacturer
Jl. Pangeran Puger 25 Da. Jelakombo
Jombang - 61412 Jawa Timur - Indonesia
Telp/Fax : +62-321-862116
www.kyateak.com email : info@kyateak.com

(Taufik Hidayat)

Lampiran 3. Dokumentasi







Lampiran 4. Penilaian oleh Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI) PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : Moch Septian Adetiya
NIM : 2161159
Program Studi : Manajemen
Tempat Magang : PT. Kayaraya Sumber Jati
Alamat Tempat Magang : Jl. Sockarno – Hatta No. 70, Kepuh Permai, Kepuhkembang, Kec. Peterongan, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61481
Bagian/Bidang : Finishing

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	85
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	80
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	80
4.	Kreativitas dan ketrampilan	75
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	75
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	80
7.	Kemampuan berkomunikasi	85
8.	Produktivitas kerja*	85
Jumlah		695
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		80,62

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/ karya

Catatan:

..... *Tingkatkan ketegasan dan satu tindakan.*

Jombang, 31 Agustus 2024

Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai**,



** dituliskan nama pejabat penilai disertai tanda tangan dan stempel perusahaan/instansi

Lampiran 5. Penilaian oleh Dosen Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA
PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)
PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : Moch Septian Adetiya
NIM : 2161159
Program Studi : Manajemen
Tempat Magang : PT Kayaraya Sumber Jati
Bagian/Bidang : Finishing

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	90
2.	Motivasi	90
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	90
4.	Tata Bahasa dan kerapian laporan	90
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	90
6.	Sistematika laporan	90
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	90
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	90
Jumlah		720
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		90

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

Jombang, 31 Agustus 2024

Dosen Pembimbing Lapangan,

(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., MSM.)