

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG  
PADA CV PANGAN BERKAH SENTOSA**



**Disusun Oleh :**

**Rieno Novalino**

**2161201**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
ITEBIS PGRI DEWANTARA JOMBANG**

**2024/2025**

# PENGESAHAN

KULIAH KERJA MAGANG (KKM)  
LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG  
PEREKRUTAN KARYAWAN CV PANGAN BERKAH SENTOSA



OLEH

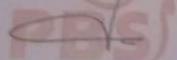
Rieno Novalino

2161201

Mengetahui

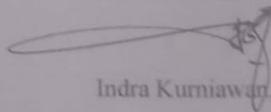
Mengetahui/menyetujui

Pendamping Lapangan

  
Endin Sukayat

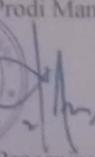
Jombang, 18 Oktober 2024

Dosen Pembimbing Lapangan

  
Indra Kurniawan, S.Sos., MM

Mengetahui

Ka. Prodi Manajemen

  
  
Dr. Ermihati Pancaningrum, ST., MSM

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama kami mengucapkan Puji Syukur Kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-nya kami diberikan kesempatan untuk menyelesaikan kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) serta dapat menyelesaikan Laporan Kuliah Kerja Magang ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penulisan laporan Kuliah Kerja Magang ini, mahasiswa magang mendapat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Baik yang secara langsung maupun tidak langsung, pada kesempatan ini mahasiswa magang mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing mahasiswa magang selama kegiatan maupun penulisan laporan Kuliah Kerja Magang ini kepada:

1. Allah SWT, atas segala nikmat dan karunia-nya
2. Bapak Dr. Abd.Rochim,S.E.,M.Si.CRA, selaku Ketua ITEBIS PGRI Dewantara Jombang.
3. Ibu Dr Erminati Pancaningrum, ST., MSM, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Pak Indra Kurniawan, S.Sos., MM selaku Dosen Pembimbing Lapangan yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama KKM.
5. Bapak M Irsan Yakub selaku Direktur CV. Pangan Berkah Sentosa yang telah memberikan izin kepada saya untuk melaksanakan Kuliah Kerja Magang di CV. Pangan Berkah Sentosa.
6. Bapak Endin Sukayat, selaku Pendamping Lapangan di CV. Pangan Berkah Sentosa yang telah membantu dan mengizinkan saya untuk memakai data-data perusahaan CV. Pangan Berkah Sentosa.
7. Seluruh staf CV. Pangan Berkah Sentosa yang telah membantu dan mensupport saya selama melaksanakan Kuliah Kerja Magang.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun laporan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sangat menerima kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk semua pihak, baik penulis maupun pembaca.

Jombang, 18 Oktober 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang .....	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang .....	2
1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang .....	3
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang .....	4
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang .....	4
<b>BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG</b> .....	4
2.1 Sejarah Perusahaan .....	6
2.2 Kegiatan Umum Perusahaan .....	8
<b>BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG</b> .....	11
3.1 Pelaksanaan Kerja Magang .....	11
3.2 Hasil Pengamatan Tempat Magang .....	12
3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi .....	13
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	16
4.1 Kesimpulan .....	16
4.2 Saran .....	16
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	18
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	
Gambar 2 1 Produk Sosis Merk Salam .....	9
Gambar 2 2 Produk Sosis Merk Kamil .....	9
Gambar 2 3 Produk Sosis Merk Zaitun .....	10
Gambar 2 4 Produk Olahan Bakso .....	10
Gambar 2 5 Produk Olahan Nugget .....	11
Gambar 2 6 Daging Burger Sapi .....	12
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	
Lampiran 1. Surat Keterangan Melaksanakan Magang .....	A1
Lampiran 2. Form Kegiatan Harian Magang/Log Book .....	A2
Lampiran 3. Penilaian Pendamping Lapangan .....	A7
Lampiran 4. Penilaian Dosen Pembimbing Lapangan .....	A8

Lampiran 5. Curruculum vitae .....	A9
Lampiran 6. Dokumentasi .....	A10

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang**

Seiring dengan tumbuhnya perekonomian Indonesia yang menjadi fokus perhatian setiap orang, dunia usaha dan industri juga semakin berkembang, hal ini berdampak pada semakin luasnya jaringan perusahaan-perusahaan besar di berbagai bidang, baik dalam negeri maupun internasional. Pertumbuhan ini menciptakan peluang baru, memotivasi banyak perusahaan untuk memperluas jangkauan mereka, melalui kemitraan lokal dan investasi asing. Berkat perkembangan teknologi dan inovasi, perusahaan-perusahaan ini tidak hanya mampu bersaing di pasar domestik tetapi juga berupaya memenuhi standar global.

Hal ini juga dibarengi dengan semakin meningkatnya kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas, profesional, dan memiliki keterampilan di beberapa bidang yang penting bagi dunia usaha. Kualitas tenaga kerja sangat penting untuk mendukung pertumbuhan industri, oleh karena itu lembaga pendidikan dan pelatihan harus beradaptasi dengan perubahan kebutuhan pasar. Selain itu, kolaborasi antara sektor pendidikan dan industri menjadi semakin penting untuk memastikan bahwa lulusan memiliki keterampilan yang tepat sehingga mereka dapat bersaing dan berkontribusi secara efektif dalam perekonomian yang semakin kompleks.

Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, magang merupakan bagian dari pelatihan profesi yang diberikan di perusahaan dan merupakan suatu proses penerapan pengetahuan atau keterampilan dari dunia pendidikan ke dalam dunia kerja.

Dalam hal ini ITEBIS PGRI Dewantara Jombang, guna menghasilkan dan meningkatkan mutu lulusan, mahasiswa dibekali keterampilan melalui pengalaman praktik profesional dalam bentuk program Kuliah Kerja Magang (KKM).

Dengan mengikuti Kuliah Kerja Magang (KKM), diharapkan mahasiswa lebih memahami, mengetahui, berlatih beradaptasi dan menganalisis kondisi lingkungan dunia kerja yang ada pada suatu perusahaan, organisasi atau organisasi untuk mempersiapkan diri memasuki dunia kerja bekerja dan harus mampu menerapkan ilmu dan teori yang telah dipelajari dan diperoleh mahasiswa selama mengikuti perkuliahan di Institut Teknologi dan Bisnis PGRI Dewantara Jombang di lokasi magang yang dipilih.

Kuliah Kerja Magang (KKM) dapat dilakukan mahasiswa pada lokasi yang berkaitan dengan program studi yang diikuti di kelas.

Magang merupakan mata kuliah wajib bagi mahasiswa semester akhir program Sarjana Manajemen dan merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas proses belajar mahasiswa.

Pada kesempatan Kuliah Kerja Magang yang saya tempuh di semester tujuh (VII) ini saya melaksanakan praktik kerja magang di sebuah perusahaan manufaktur yaitu CV Pangan Berkah Sentosa. CV Pangan Berkah Sentosa merupakan pabrik makanan olahan yang memproduksi berbagai macam frozen food seperti sosis, nugget, bakso, scallop, dan lainnya.

Sistem perekrutan karyawan adalah serangkaian proses yang dilakukan oleh perusahaan untuk mencari, menarik, dan memilih calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang telah ditetapkan. Tujuan utama dari sistem perekrutan adalah untuk mendapatkan sumber daya manusia yang kompeten dan dapat berkontribusi secara optimal bagi pencapaian tujuan organisasi.

Berdasarkan pemaparan diatas, maka penulis tertarik memilih judul “**Perekrutan Karyawan CV Pangan Berkah Sentosa**” sebagai judul Laporan Kuliah Kerja Magang (KKM).

## **1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang**

1. Memperoleh pengetahuan dan keterampilan praktis dalam dunia kerja yang sesuai dengan bidang studi.
2. Meningkatkan pengalaman kerja dan mengembangkan jaringan profesional di industri terkait.
3. Mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang teori yang dipelajari di bangku kuliah dan menerapkannya dalam konteks nyata.
4. Memperoleh wawasan baru tentang proses bisnis dan tata kelola perusahaan yang akan memberikan bekal berharga untuk karier di masa depan.
5. Memahami penerapan pengetahuan Manajemen yang telah dipelajari selama mengikuti perkuliahan di Program Studi S1 Manajemen ITEBIS PGRI Dewantara Jombang pada CV. Pangan Berkah Sentosa dalam bidang HRD.
6. Untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada peruguruan tinggi.

### **1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang**

Manfaat yang diperoleh dari praktik kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) bagi berbagai pihak yang terkait ialah antara lain sebagai berikut:

#### 1. Bagi Mahasiswa:

1. Mendapatkan pengalaman lapangan: Mahasiswa dapat mengaplikasikan teori yang dipelajari di perguruan tinggi ke dalam praktik di dunia kerja sehingga memperoleh pengalaman yang berharga.
2. Membangun jaringan profesional: Melalui magang, mahasiswa dapat terhubung dengan profesional di industri yang relevan sehingga memperluas jaringan dan kesempatan kerja di masa depan.
3. Memperoleh keterampilan praktis: Magang dapat membantu mahasiswa mengembangkan keterampilan praktis yang diperlukan di dunia kerja seperti kemampuan komunikasi, manajerial, dan teknis.
4. Mendapatkan insight industri: Mahasiswa dapat memahami lebih baik tentang proses kerja dan dinamika industri tertentu sehingga dapat mengarahkan pilihan karir mereka ke arah yang sesuai dengan minat dan passion.
5. Meningkatkan kesiapan kerja: Dengan mengikuti magang, mahasiswa dapat lebih siap menghadapi dunia kerja setelah lulus dan memiliki pengalaman yang dapat dibuktikan kepada calon atasan.

#### 2. Bagi ITEBIS PGRI Dewantara Jombang:

Manfaat kuliah kerja magang bagi ITEBIS PGRI Dewantara Jombang antara lain:

1. Meningkatkan keterampilan praktis: Melalui magang, mahasiswa dapat mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh di kelas ke dunia nyata. Mereka juga dapat mengembangkan keterampilan praktis yang tidak bisa dipelajari di lingkungan akademik.
2. Mendapatkan pengalaman kerja: Magang membantu mahasiswa untuk memahami bagaimana kerja sebenarnya di lapangan. Mereka akan belajar mengenai budaya kerja, tata krama, dan tanggung jawab di tempat kerja.
3. Membangun jaringan profesional: Selama magang, mahasiswa dapat berinteraksi dengan profesional di bidang mereka. Hal ini dapat membantu mereka membangun jaringan profesional yang bermanfaat untuk karir masa depan.
4. Menyempurnakan keterampilan soft skills: Melalui magang, mahasiswa dapat meningkatkan keterampilan komunikasi, kerjasama, dan kepemimpinan. Keterampilan tersebut sangat diperlukan di dunia kerja.

5. Memperluas wawasan dan pemahaman: Magang dapat membuka wawasan mahasiswa terhadap berbagai aspek pekerjaan dan industri. Mereka juga dapat belajar mengenai tren terbaru dan perkembangan dalam bidang yang mereka minati.

### 3. Bagi Perusahaan/Instansi Pemerintahan :

Manfaat kuliah kerja magang bagi Perusahaan/Instansi Pemerintahan:

1. Mendapatkan Tenaga Kerja Berkualitas: Para mahasiswa yang menjalani kuliah kerja magang biasanya memiliki pengetahuan segar dan keterampilan yang terbaru dalam bidang studi mereka. Hal ini dapat memberikan perusahaan/instansi pemerintahan akses terhadap tenaga kerja berkualitas tanpa harus melakukan rekrutmen yang mahal.

2. Menyediakan Perspektif Baru: Mahasiswa yang magang dapat membawa perspektif baru dan ide-ide inovatif ke dalam perusahaan/instansi pemerintahan. Mereka biasanya memiliki pemikiran kritis yang dapat membantu perusahaan/instansi melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda.

3. Meningkatkan Citra Perusahaan/Instansi: Dengan memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk magang, perusahaan/instansi dapat meningkatkan citra mereka di mata masyarakat sebagai tempat kerja yang peduli pada pengembangan generasi muda dan memberikan peluang karir yang baik.

4. Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kerja: Melalui program kuliah kerja magang, perusahaan/instansi pemerintahan dapat melatih calon-calon karyawan potensial mereka sejak dini. Ini dapat membantu memenuhi kebutuhan tenaga kerja di masa depan dengan mempekerjakan mahasiswa yang telah magang dan terbukti mampu memberikan kontribusi positif.

5. Peluang Rekrutmen: Magang seringkali merupakan ajang bagi perusahaan/instansi pemerintahan untuk melakukan rekrutmen calon karyawan potensial. Dengan melihat performa mahasiswa magang selama periode kuliah kerja, perusahaan/instansi dapat lebih mudah memilih calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan budaya perusahaan/instansi.

6. Berperan sebagai sarana untuk menjembatani serta menunjang antara perusahaan/instansi pemerintahan dengan pihak ITEBIS PGRI Dewantara Jombang untuk membina hubungan kerjasama lebih lanjut, baik yang bersifat akademis maupun keorganisasian.

#### **1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang**

Mahasiswa magang melaksanakan kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) di CV Pangan Berkah Sentosa Jombang. Berikut informasi lengkap tempat pelaksanaan Kuliah Kerja Magang (KKM):

Nama Instansi : CV Pangan Berkah Sentosa

Alamat : Jl. Cendrawasih, Plosogeneng, Kec. Jombang, Kabupaten  
Jombang  
Telepon : (0321) 8495069  
Tempat KKM : CV Panga Berkah Sentosa

### **1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang**

Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) dilaksanakan selama satu bulan terhitung pada tanggal 14 Agustus 2024 sampai dengan 15 Oktober 2024, dengan ketentuan kerja sebagai berikut:

Hari masuk : Senin — Sabtu  
Jam masuk : 08.00 WIB  
Waktu istirahat : 11.30 — 13.00WIB  
Jam pulang : 16.00 WIB

## **BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG**

### **2.1 Sejarah Perusahaan**

CV. Pangan Berkah Sentosa didirikan untuk menjawab kebutuhan konsumen akan produk makanan berkualitas dengan bahan baku daging ayam, daging sapi, dan ikan yang terjamin kehalalannya dan keamanan pangannya.

Pemeriksaan dan pengawasan kualitas dilakukan dengan ketat pada saat penerimaan bahan baku, proses produksi dan sebelum produk dikirim ke pelanggan. Untuk memproduksi produk yang berkualitas dan terjamin kehalalan dan keamanan pangannya perusahaan didukung dengan fasilitas produksi yang modern sumber daya manusia yang terampil dan profesional.

Produk utama CV. Pangan Berkah Sentosa adalah sosis yang diproduksi menggunakan mesin berteknologi tinggi untuk menghasilkan produk yang berkualitas. CV. Pangan Berkah Sentosa memproduksi varian produk sesuai dengan kebutuhan pasar dan terus melakukan inovasi terhadap produk CV. Pangan Berkah Sentosa. Pendistribusian Produk pangan berkah sentosa mencakup seluruh wilayah di Indonesia. CV. Pangan Berkah Sentosa meliputi sosis ayam scallop, bratwurst sosis ayam, bratwurst sosis sapi, bakso sapi, sosis ayam merah, kornet, dan spicy wings diproduksi sesuai dengan standar dan hal ini dibuktikan dengan tersertifikasinya produk CV. Pangan Berkah Sentosa oleh majelis ulama Indonesia dan juga badan pengawas obat. Produk- produk dari CV.Pangan Berkah Sentosa terbagi dalam tiga segmen. Segmen pertama adalah kelas low end dengan merk salam, Kedua adalah kelas medium dengan merk kamil, dan kelas ketiga adalah kelas premium dengan merk zaitun.

### **2.2 Visi dan Misi Perusahaan**

Berikut adalah Visi dan Misi CV. Pangan Berkah Sentosa :

#### **a. Visi**

Menjadi produsen makanan olahan terkemuka yang mempunyai komitmen yang tinggi untuk harus meningkatkan kualitas produk secara konsisten sehingga mampu bersaing secara global.

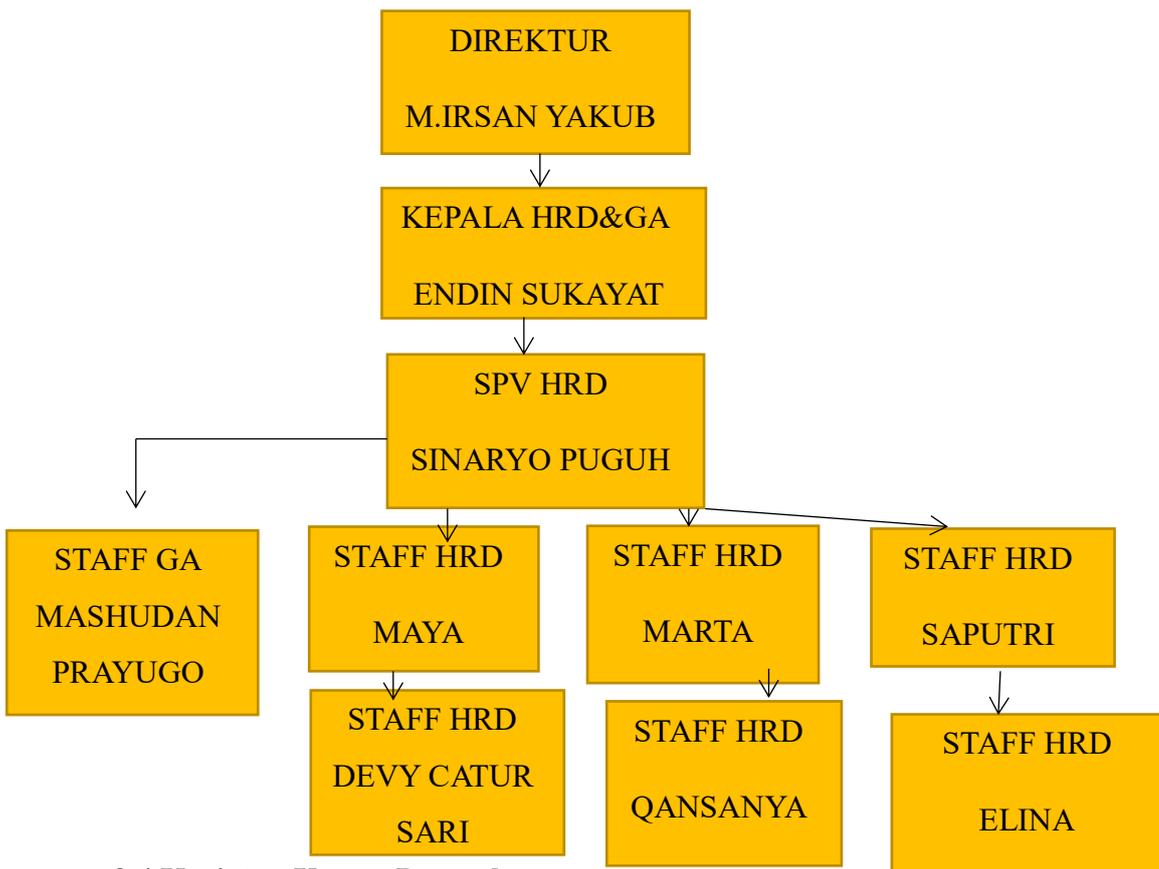
#### **b. Misi**

1) Memproduksi dan memasarkan produk berkualitas.

- 2) Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.
- 3) Berkontribusi terhadap perkembangan produk makanan olahan di Indonesia.
- 4) Ikut berpartisipasi dalam pemerdayaan umat untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia dilingkungan sekitar

### 2.3 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan bagan yang sangat penting dalam sebuah organisasi. Karena hal tersebut untuk mengetahui pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing individu di dalam organisasi. Berikut adalah susunan organisasi CV. Pangan Berkah Sentosa periode 2024 :



### 2.4 Kegiatan Umum Perusahaan

CV. Pangan Berkah Sentosa adalah produsen makanan olahan beku berbahan dasar ayam, sapi dan ikan yang dioleh secara higienis menggunakan teknologi modern untuk menghasilkan produk yang berkualitas, halal, bergizi dan yang pasti disukai oleh pelanggan karena cita rasa yang dimiliki. Seluruh produk dari CV. Pangan Berkah Sentosa telah disertifikasi halal oleh Majelis Ulama Indonesia(MUI), Lolos uji NKV, telah terdaftar dan memiliki ijin edar dari Badan Obat dan Makanan. Beberapa contoh produk yang di produksi dan di pasarkan oleh CV. Pangan Berkah Sentosa

## 1. Sosis

Sosis merupakan salah satu produk olahan daging yang sekarang mulai populer di masyarakat, terutama anak-anak. Sosis adalah produk makanan yang diperoleh dari campuran daging halus dan tepung atau pati dengan penambahan bumbu, bahan tambahan makanan yang dimasukkan ke dalam selongsong / casing sosis. Bahan baku yang digunakan untuk membuat sosis terdiri dari bahan utama dan bahan tambahan. Bahan utama yaitu daging, sedangkan bahan tambahannya yaitu bahan pengisi, bahan pengikat, bumbu–bumbu, bahan penyedap, dan bahan makanan lain yang diizinkan. Daging yang umum digunakan dalam pengolahan sosis berasal dari sapi, ayam, dan kambing, namun dari ketiga jenis daging tersebut yang memiliki kandungan protein tinggi dengan harga terjangkau adalah daging ayam dengan kandungan protein sebesar 20-23% (Lawrie, 2003).

Pengolahan sosis pada umumnya menggunakan STPP (Sodium Tripoliphosphat), karagenan, Mixphos, dan sodium bikarbonat sebagai bahan tambahan makanan yang berfungsi sebagai pengental, memperbaiki tekstur, dan lain–lain.

Sosis dari CV.Pangan Berkah Sentosa terbagi dalam tiga segmen. Segmen pertama adalah kelas low end dengan merk salam, Kedua adalah kelas medium dengan merk kamil, dan kelas ketiga adalah kelas premium dengan merk zaitun.



Gambar 2 1 Produk Sosis Merk Salam



Gambar 2 2 Produk Sosis Merk Kamil



Gambar 2 3 Produk Sosis Merk Zaitun

## 2. Bakso

Bakso adalah produk pangan yang terbuat dari bahan utama daging yang dilumatkan, dicampur dengan bahan lainnya, dibentuk bulat-bulatan, dan selanjutnya direbus (Usmiati dan Priyanti, 2006).

Bakso adalah produk olahan daging giling yang dicampur dengan tepung dan bumbu-bumbu serta bahan lain yang dihaluskan, kemudian dibentuk bulatan - bulatan dan kemudian direbus hingga matang. Istilah bakso biasanya diikuti dengan nama jenis dagingnya, seperti bakso ayam dan bakso sapi. Bahan yang digunakan dalam pembuatan bakso antara lain terdiri dari daging, tepung tapioka, bumbu-bumbu, es atau air es.



Gambar 2 4 Produk Olahan Bakso

### 3. *Nugget Ayam*

*Chicken nugget* banyak diminati oleh masyarakat karena dinilai praktis dan mempunyai nilai gizi yang cukup tinggi. Minat yang tinggi menyebabkan tingginya konsumsi chicken nugget. Konsumsi makanan dipengaruhi oleh kebiasaan makan, perilaku makan, dan keadaan ekonomi (Almatsier, 2001). Menurut SNI (2002) nugget merupakan salah satu produk olahan daging yang dicetak, dimasak dan dibekukan serta terbuat dari campuran daging giling yang diberi bahan pelapis atau tanpa penambahan bahan makanan lain dan bahan tambahan makanan yang telah diizinkan.

*Nugget* merupakan salah satu produk pangan olahan dari daging saat ini dikenal baik oleh masyarakat. Nugget merupakan suatu bentuk hasil olahan dari daging yang menggunakan teknologi *restructured meat*, dalam proses ini dilakukan penggilingan serta pencampuran bumbu, bahan pengisi (*filler*), dan bahan pengikat (*binder*), setelah adonan selesai dibuat maka dilanjutkan ke tahap pengukusan dan setelah itu dilumuri dengan telur dan tepung panir atau tepung roti kemudian dimasukkan kedalam freezer untuk penyimpanan sebelum dikonsumsi.



Gambar 2 5 Produk Olahan Nugget

#### 4. Burger Daging Sapi

Burger merupakan produk daging giling segar. Komposisi utama burger adalah daging, umumnya mencapai 80 persen. Daging burger sapi merupakan produk olahan daging sapi yang digiling dan dihaluskan, dicampur bumbu kemudian diaduk dengan lemak hingga tercampur rata dengan proses kuring. urger atau Hamburger merupakan makanan sejenis sandwich. Terdiri dari roti bulat agak pipih dan dibelah dua. Ditengahnya disisipkan lempengan daging cincang berbumbu, disajikan dengan daun selada, irisan tomat, timun dan aneka saus Anonymous, 2008. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia 2005 hamburger adalah daging cacah biasanya daging sapi, tetapi kadang-kadang juga daging lain yang dibentuk bulat, kemudian dipipihkan dan digoreng dengan mentega atau dipanggang diatas bara, biasanya dimakan sebagai isi roti bulat, diberi daun selada, saus tomat, dan bumbu lainnya.



Gambar 2 6 Daging Burger Sapi

## **BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG**

### **3.1 Pelaksanaan Kerja Magang**

Kegiatan Kuliah Kerja Magang dilaksanakan dalam 30 hari kerja, terhitung pada tanggal 14 Agustus – 15 Oktober 2024 dengan 9,5 jam/ hari dalam 6 hari/minggu.

Selama kerja magang berlangsung, penulis ditempatkan di Bagian HRD untuk membantu HRD. Penulis dibimbing oleh SPV HRD . Pangan Berkah Sentosa. Ada begitu banyak pengalaman dan pengetahuan baru yang penulis dapatkan. Pada saat melakukan KKM penulis diberikan tanggung jawab untuk mengerjakan beberapa pekerjaan yang berasal dari Staff HR dan SPV HRD

Pelaksanaan program KKM yang penulis kerjakan sebagai berikut :

a. Membantu HRD dalam merekrut karyawan baru

Penulis membantu HRD dalam merekrut karyawan baru yang dilaksanakan setiap hari karena masih banyak bagian yang kosong. Proses rekrutmen ini melibatkan penyaringan berkas, penjadwalan wawancara, dan koordinasi dengan berbagai departemen untuk memastikan calon karyawan memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan. Selain itu, penulis juga terlibat dalam menyusun strategi pemasaran lowongan pekerjaan untuk menarik lebih banyak pelamar potensial. Dengan demikian, diharapkan seluruh posisi yang kosong dapat segera terisi oleh kandidat yang tepat, sehingga operasional perusahaan dapat berjalan lebih lancar.

a. Membuat daftar rekap calon karyawan baru

Membuat daftar rekap calon karyawan baru yang dilakukan sebelum memanggil calon karyawan baru yang berasal dari email perusahaan dengan mengirim pesan lewat WA adalah langkah penting untuk memastikan data calon karyawan terorganisir dengan baik sebelum proses wawancara, sehingga rekrutmen dapat mempersiapkan pertanyaan yang lebih spesifik dan relevan dengan latar belakang masing-masing calon karyawan baru

b. Ikut HRD dalam mini job fair

Mengikuti mini job fair yang diadakan di BLK Jombang, yang dihadiri oleh 1500 pencari kerja yang tersebar dari Jawa Timur

Mengikuti mini job fair yang diadakan di BLK Jombang, acara ini dihadiri oleh 1500 pencari kerja yang berasal dari berbagai daerah di Jawa Timur. Kegiatan ini menjadi peluang besar bagi para pencari kerja untuk bertemu langsung dengan berbagai perusahaan dan mendapatkan informasi tentang lowongan yang tersedia. Selain itu Antusiasme tinggi terlihat dari interaksi aktif antara pencari kerja dan perusahaan, serta acara ini dapat mempertemukan kandidat yang tepat dengan posisi yang sesuai, sehingga mengurangi angka pengangguran regional.

d. Ikut agenda telusur yang diadakan HRD

Saya ikut agenda telusur yang diadakan HRD, di mana perusahaan secara langsung menelusuri rumah karyawan untuk mengetahui kesejahteraan orang tua mereka. Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa karyawan bekerja dalam kondisi yang mendukung dan keluarganya mendapatkan perhatian yang layak. Selain itu, perusahaan juga berusaha membangun hubungan yang lebih erat dengan keluarga karyawan, sehingga dapat memberikan dukungan yang lebih tepat sasaran. Agenda ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan secara keseluruhan dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis.

### **3.2 Hasil Pengamatan Tempat Magang**

CV. Pangan Berkah Sentosa menggunakan sistem STAR dalam proses wawancara perekrutan karyawan baru. Metode STAR, yang terdiri dari Situation, Task, Action, dan Result, membantu perusahaan menilai kompetensi kandidat secara lebih mendalam. Dengan menanyakan situasi konkret yang pernah dihadapi kandidat, tugas yang harus diselesaikan, tindakan yang diambil, dan hasil yang dicapai, perusahaan dapat mengidentifikasi keterampilan dan pengalaman yang relevan. Pendekatan ini memastikan bahwa karyawan yang direkrut memiliki kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan dapat berkontribusi secara efektif. Penggunaan metode STAR juga memungkinkan pewawancara untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang kemampuan problem-solving dan adaptabilitas kandidat. Selain itu, sistem ini membantu mengurangi subjektivitas dalam penilaian, sehingga keputusan perekrutan menjadi lebih objektif dan adil. Dengan demikian,

CV. Pangan Berkah Sentosa dapat membangun tim yang solid dan profesional, yang mampu menghadapi tantangan bisnis dengan efektif dan inovatif.

### **3.2 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi**

Setelah melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) dan mengadakan pengamatan secara langsung untuk mengetahui permasalahan di CV. Pangan Berkah Sentosa, maka Mahasiswa magang akan memberikan usulan pemecahan masalah untuk mengatasi kendala atau permasalahan yang dihadapi CV. Pangan Berkah Sentosa sehingga perekrutan karyawan baru dapat berjalan dengan baik.

1. Membuat satu ruangan tambahan khusus untuk perekrutan, mengingat saat ini proses tersebut masih dilakukan di ruangan masjid lantai 2 dan ruangan tamu. Ruangan baru ini diharapkan dapat memberikan lingkungan yang lebih nyaman dan profesional bagi para kandidat dan tim HRD. Dengan fasilitas yang lebih memadai, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi dan kualitas proses seleksi, memastikan bahwa setiap kandidat mendapatkan pengalaman wawancara yang positif.

Selain itu, memiliki ruang perekrutan yang khusus memungkinkan tim HRD untuk mengatur sesi wawancara dan tes dengan lebih baik, tanpa mengganggu aktivitas lain di kantor. Dengan demikian, CV. Pangan Berkah Sentosa dapat memperkuat citra profesionalnya dan menarik lebih banyak calon karyawan berkualitas.

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Kesimpulan**

Setelah mengikuti program magang di CV Pangan Berkah Sentosa selama 60 hari, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. CV. Pangan Berkah Sentosa merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur dalam proses produksi olahan makanan yang berasal dari bahan baku daging yang di produksi menjadi berbagai macam sosis, scallop, nugget, bakso, daging burger, dan masih banyak lainnya.
- b. Kegiatan proses kerja yang dilakukan oleh Bagian HRD adalah dimulai dari melihat email setelah itu di rekap berdasarkan bidang yang dilamar dan memanggilnya ke CV PBS untuk mengikuti rangkaian rekrutmen, setelah mendapatkan calon karyawan baru, ada juga yang harus interview dengan kepala bagian karena itu bidang khusus,ada tahap training selama 1 hari

### **4.2 Saran**

Berdasarkan program magang yang telah dilaksanakan, penulis memberikan saran – saran dengan harapan dapat memberikan manfaat yakni sebagai berikut:

- a. Perlu adanya pengawasan oleh dosen pembimbing ke tempat magang. Hal ini dimaksudkan agar dapat memastikan mahasiswa melakukan pekerjaan di tempat magang sesuai dengan jurusan yang diambil. Selain itu juga agar dapat menciptakan hubungan kerja sama antara ITEBIS PGRI Dewantara Jombang dengan CV. Pangan Berkah Sentosa.
- b. Pihak CV. Pangan Berkah Sentosa membuka program magang, namun tidak banyak pihak mengetahui hal tersebut. Dengan menambah kerjasama pada institusi pendidikan, dapat menambah hubungan kerja yang baik antara dunia kerja dan dunia pendidikan

## DAFTAR PUSTAKA

<http://www.pbsfoods.com>

<https://glints.com/id/lowongan/metode-star-dalam-wawancara-kerja/>

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Surat Keterangan Melaksanakan Magang

**CV. PANGAN BERKAH SENTOSA**  
FURTHER PROCESSING PLANT

**SURAT KETERANGAN MAGANG**  
No : 001/HRGA.PBS/X/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endin Sukayat  
Jabatan : Manager HRD&GA  
Alamat : Perum Pratama Residence Blok A-10 Plosogeneng Jombang

Dengan ini menerangkan bahwa :

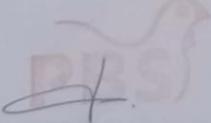
Nama : Rieno Novalino  
NIM : 2161201  
Asal Sekolah : STIE PGRI Dewantara

Mahasiswa tersebut telah melaksanakan kegiatan Magang kerja di CV Pangan Berkah Sentosa, magang kerja tersebut telah dilaksanakan selama 3 bulan terhitung dari tanggal 15 Agustus 2024 sampai dengan tanggal 15 Oktober 2024.

Selama magang kerja di CV Pangan Berkah Sentosa saudara RIENO NOVALINO menempati posisi di HRGA ( Manajemen Sumber Daya Manusia ) dan telah menunjukkan kinerja yang BAIK.

Demikian surat keterangan magang ini kami buat dengan sebenar benarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jombang, 24 Oktober 2024  
CV Pangan Berkah Sentosa

  
**Endin Sukayat**  
Manager HRD & GA

---

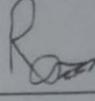
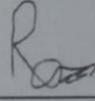
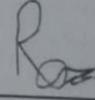
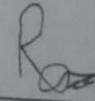
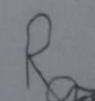
Jl. Cendrawasih, Plosogeneng, Jombang 61416 Jawa Timur  
Telp. (0321)8465069 / Fax. (0321) 8495069  
Email : panganberkahsentosa@gmail.com

Lampiran 2. Form Kegiatan Harian Magang/Log Book

FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA/LOG BOOK

Nama : Rieno Novalino  
 Nim : 2161201  
 Program Studi : Manajemen  
 Tempat KKM : CV Pangan Berkah Sentosa  
 Bagian / Bidang : HRD

Minggu ke	Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda tangan
1	14 Agustus	• Masuk ke dalam kantor PBS untuk Perkenalan lingkungan KKM CV Pangan Berkah Sentosa dan mengikuti kegiatan rekrutmen karyawan baru	
	15 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk melihat rekrutmen karyawan baru dan mengambil daftar kandidat karyawan baru yang berdomisili di Jombang	
	16 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu input data kandidat calon karyawan lewat email Mengikuti kegiatan rekrutmen karyawan	
	19 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk melihat rekrutmen karyawan baru dan mengambil daftar kandidat karyawan baru yang berdomisili di Jombang	
	20 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu input data kandidat calon karyawan lewat email	
2	21 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk melihat training karyawan baru dan melihat training untuk karyawan yang sudah 3 bulan bekerja	
	22 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk melihat training karyawan baru dan untuk melihat training center di Pawon jawi yang diikuti oleh karyawan yang sudah training selama 3 sampai 4 bulan	
	23 Agustus	• Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	24 Agustus	• Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	

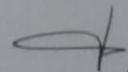
	26 Agustus	• Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	27 Agustus	• Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu jalannya rekrutmen karyawan baru bagian interview dan rekap kandidat calon karyawan	
3	28 Agustus	masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu jalannya training karyawan baru di resto	
	29 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk mendata calon karyawan yang tidak lolos tes dan membuat tabel	
	30 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk mendata calon karyawan yang mau di tes per sesi	
	31 Agustus	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu jalannya tes calon karyawan baru dan mendata calon karyawan yang tidak lolos tes	
	2-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	3-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru dan imput kandidat calon karyawan baru di email perusahaan	
	4	4-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru dan imput kandidat calon karyawan baru di email perusahaan
5-Sep		Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
6-Sep		Masuk ke dalam kantor PBS untuk membuat list karyawan yang tidak ikut breafing dan membuat list karyawan yang rambutnya agak panjang	

	7-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD wawancara calon karyawan baru dan membuat list kandidat karyawan baru	
	9-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk menata kunci loker karyawan laki laki dan perempuan	
	10-Sep	masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk menata kunci loker karyawan laki laki perempuan dan membantu memasang skiter yang baru	
5	11-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk menata hard file gaji karyawan dalam 1 map per bulan	
	12-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk mencari kandidat dan membantu jalannya interview kerja calon karyawan baru	
	13-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk mengimput daftar karyawan yang sudah tanda tangan kontrak	
	14-Sep	masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD untuk menata kunci loker karyawan laki laki perempuan dan membantu memasang stiker yang baru dan mngimput data karyawan yang sudah ditolak	
	17-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk mengikuti HRD ke tempat SMK yang bekerja sama dalam hal tenaga kerja	
6	18-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	19-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	20-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru di SMK yang bekerja sama	

	21-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru di SMK yang bekerja sama	
	23-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru di SMK yang bekerja sama	
	24-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
7	25-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru dan input kandidat calon karyawan baru di email perusahaan	
	26-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru dan input kandidat calon karyawan baru di email perusahaan	
	27-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru dan input kandidat calon karyawan baru di email perusahaan	
	28-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	30-Sep	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	1 oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
8	2 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	3 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	
	4 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam interview calon karyawan baru	

	5 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru	
	7 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu input data delivery order dan memisahkan lembar warna kuning dan pink	
	8 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru	
9	9 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk mengikuti job fair di BLK jombang	
	10 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk menginput daftar kandidat karyawan dengan cara memilah berdasarkan yang di lamar	
	11 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru yang terdapat pada job fair kemarin	
	12 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu HRD dalam tes rekrutmen calon karyawan baru yang terdapat pada job fair kemarin	
	14 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu input data kandidat calon karyawan lewat email	
	15 Oktober	Masuk ke dalam kantor PBS untuk membantu input surat lamaran kerja berdasarkan yang dilamar	

Jombang, 17 Oktober 2024



Endin Sukayat

### Lampiran 3. Penilaian Pendamping Lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**  
**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471  
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

---

**PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA**  
**STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG**

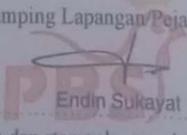
Nama : Rieno Novalino  
NIM : 2161201  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Magang : CV Pangan Berkah Sentosa  
Alamat Tempat Magang : Jl. Cendrawasih, Plosogeneng, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang  
Bagian/Bidang : HRD

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	100
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	80
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	80
4.	Kreativitas dan ketrampilan	60
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	60
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	75
7.	Kemampuan berkomunikasi	60
8.	Produktivitas kerja*	60
Jumlah		
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8 )		

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka  
\*Peserta magang menghasilkan produk/ karya

Catatan:  
Setelah magang harap ditindak lanjuti tugas yg telah diberikan sbb:

- 1) kursus Public Speaking Jombang 17 Oktober 2024
- 2) Aktif di salah satu komunitas Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai\*\*
- 3) kursus ke HRD an
- 4) kursus mengemudi mobil.

( Endin Sukayat)

\*\* dituliskan nama pejabat penilai disertai tanda tangan dan stempel perusahaan/instansi

## Lampiran 4. Penilaian Dosen Pembimbing Lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**  
**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471  
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

### PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : Rieno Novalino  
NIM : 2161201  
Program Studi : Manajemen SDM  
Tempat Magang : CV PANGAN BERKAH SENTOSA  
Bagian/Bidang : HRD

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	85
2.	Motivasi	85
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	85
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	85
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	85
6.	Sistematika laporan	85
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	85
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	85
Jumlah		680
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8 )		85

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

Jombang, 18 Oktober 2024

Dosen Pembimbing Lapangan,

(.....Indra Kurniawan, S.Sos., MM.....)

## Lampiran 5. Curriculum Vitae



Data Pribadi	
<b>Nama</b>	: Rieno Novalino
<b>Semester</b>	: 7 (Tujuh)
<b>NIM</b>	: 2161201
<b>Tempat, Tgl Lahir</b>	: Jombang, 05 Oktober 2002
<b>Alamat Asal</b>	: Ds. Plumbon Gambang Kec. Gudo Kab. Jombang
<b>Jenis Kelamin</b>	: Laki-laki
<b>Status</b>	: Belum Menikah
<b>Agama</b>	: Islam
<b>Kewarganegaraan</b>	: Indonesia
<b>No. HP / Telp.</b>	: 085746488082/081331935613
<b>Email</b>	: <a href="mailto:rienonovalino027@gmail.com">rienonovalino027@gmail.com</a>
<b>Pendidikan Terakhir</b>	: SMA PGRI 2 Jombang

Lampiran 6. Dokumentasi

