**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Produksi**

 **(Studi Pada PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Karina Permatasari**

**Dosen Pembimbing :**

**Nur Ali, S.E., M.SM**

**NIP : 104770152**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari. Penelitian ini menggunakan rancangan eksplanasi yaitu penelitian yang menjelaskan hubugan antara variabel-variabel penelitian melalui pengujian hipotesis. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari yang berjumlah 37 Karyawan. Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepiemimpinan transformasional yang buruk berkontribusi pada penurunan kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja non fisik yang tidak kondusif berkontribusi pada penurunan kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik , Kepuasan Kerja Karyawan.**

***The Effect of Transformational Leadership Style and Non-Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction in the Production Division***

**(*Study at* PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang)**

***ABSTRACT***

**By :**

**Karina Permatasari**

**Lecturer Guide :**

**Nur Ali, S.E., M.SM**

**NIP : 104770152**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership Style and non-physical work environment on job satisfaction of employees of PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari. This study uses an explanatory design that is research that explains the relationship between research variables through testing hypotheses. The method used is multiple linear regression analysis. The population in this study were 37 production employees at PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari. The results showed that poor transformational leadership styles contributed to a decrease in employee job satisfaction, a non-conducive non-physical work environment that contributed to a decrease in employee job satisfaction.*

***Keywords :Transformational Leadership Style, Non-Physical Work Environment Job Satisfaction***