**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA**

**PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG**

**ABSTRAK**

Oleh:

Karina Efa Agustin

Dosen Pembimbing

Dr. Abd. Rohim, SE,M.Si

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap motivasi kerja, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, 5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, 6) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi motivasi kerja dan 7) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi motivasi kerja. Sampel adalah pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang sebanyak 33 pegawai, analisa data dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan pendekatan WarpPLS berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Pelatihan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai, 2) Kompensasi mampu meningkatkan kinerja pegawai, 3) Pelatihan kerja mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai, 4) Kompensasi mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai, 5) Motivasi mampu meningkatkan kinerja pegawai, 6) Pelatihan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja pegawai dan 7) Kompensasi dapat meningkatkan kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja pegawai.

***Kata Kunci:* Pelatihan kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja.**