

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LAISSEZ FAIRE DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. PRIMA MEDIA MALANG CABANG JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Muhammad Ifta Khasfu Hami**

**Dosen Pembimbing:**

**Ratna Dwi Jayanti SE., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan laissez faire dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Media Malang Cabang Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah 35 Responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Laissez faire memiliki Kontribusi pada Kinerja Karyawan PT. Prima Media Malang Cab. Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang baik diterapkan atasan kepada karyawan, maka akan berdampak pada kinerja karyawan PT. Prima Media Malang Cab. Jombang. Disiplin Kerja memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan PT. Prima Media Malang Cab. Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa Disiplin kerja yang tinggi, maka akan berdampak pada kinerja karyawan PT. Prima Media Malang Cab. Jombang

**Kata kunci** : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.