

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Produksi CV. Mega Lestari Plasindo)

ABSTRAK

Oleh :

Machmudatul Istiqomah
1961143

Dosen Pembimbing
Ratna Dwijayanti,SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan *Perceived Organizational Support* Pada Karyawan Produksi CV. Mega Lestari Plasindo. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan Non-probability sampling. Populasi yang digunakan yaitu karyawan produksi CV. Mega Lestari Plasindo yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan *perceived organizational support* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,439 menunjukkan bahwa kontribusi pengaruh Motivasi Intrinsik dan *Perceived Organizational Support* terhadap kinerja karyawan CV. Mega Lestari Plasindo sebesar 43,9%, sedangkan sisanya sebesar 56,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dipenelitian ini.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, *Perceived Organizational Support*, Kinerja Karyawan