

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Pt. Afan Logam Lestari Sumobito Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Qazun Nadhifa

1961347

Dosen Pembimbing :

Nurul Hidayati, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh reward dan punishment terhadap Kinerja karyawan PT. Afan Logam Lestari sumobito jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket,observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu karyawan PT. Afan Logam Lestari sumobito jombang yang berjumlah 38 karyawan bagian produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Afan Logam Lestari dan punishment yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Afan Logam Lestari.

Kata Kunci : Reward, Punishment dan kinerja karyawan