

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UD. FAVOURITE KAOS KAKI DAN  
KONVEKSI JOMBANG**

**(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

Irvan Ferdiansah

**Dosen Pembimbing:**

Kristin Juwita, SE., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi di UD. Favourite kaos kaki dan konveksi Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan bagian produksi pada UD. Favourite kaos kaki dan konveksi Jombang yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**