

**PENGARUH BUDAYA AKHLAK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Bank Syariah Indonesia KC Jombang Cempaka Mas)**

ABSTRAK

Oleh:

RIHLATUL ILMIAH

Dosen Pembimbing:

Nurul Hidayati, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelas pengaruh budaya AKHLAK terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC Jombang. Penelitian ini di dasari fenomena yang terjadi sebenarnya di BSI KC Jombang dengan menggunakan metode kuantitatif dan jenis penelitian yang akan digunakan adalah *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan BSI KC Jombang, sedangkan sampel yang digunakan berjumlah 34 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan menggunakan software komputer SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal dapat meningkatkan kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia KC Jombang Cempaka Mas, serta Adaptif dan Kolaboratif tidak dapat meningkatkan kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia KC Jombang Cempaka Mas.

Kata Kunci : Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif, Kinerja Karyawan.