**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP RETENSI KARYAWAN**

**(Studi pada Koperasi Simpan Pinjam di Wilayah Kabupaten Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Imam Agus Siswanto**

**Dosen Pembimbing :**

**Nurali, SE.MSM**

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan terhadap retensi karyawan, (2) Untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* terhadap retensi karyawan. Jenis penelitian ini adalah verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dengan mengunakan metode *explanatory research*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket kepada seluruh karyawan koperasi simpan pinjam di wilayah Kabupaten Jombang meliputi Ksp.Manggala Karya, Ksp Jaya Abadi, Ksp Bangun Jaya Makmur dengan jumlah responden sebanyak 67 orang karyawan. Penarikan sampel mengunakan sampel jenuh sehingga jumlah 67 responden. Dengan mengunakan skala likert dan mengunakan uji validitas, uji reliabilitas serta teknik uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda. Dengan menggunakan SPSS 23.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan *employee engagement* mampu berperan aktif meningkatkan retensi karyawan.

***Kata kunci : Lingkungan kerja, Employee engagement dan Retensi karyawan***

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE RETENTION**

**(Study on Savings and Loans Cooperatives in the District of Jombang)**

**ABSTRACT**

**By:**

**Imam Agus Siswanto**

**Mentor :**

**Nurali, SE. MSM**

*The purpose of this study were (1) to determine the effect of the environment on employee retention, (2) to determine the effect of employee engagement on employee retention. This type of research is verification with a quantitative approach using explanatory research methods. Data collection was carried out through questionnaires to all employees of savings and loan cooperatives in the area of ​​Jombang Regency including Ksp. Mangala Karya, Ksp Jaya Abadi, Ksp Bangun Jaya Makmur with a total of 67 employees. Sampling using saturated samples so that the number of 67 respondents. By using a Likert scale and using validity, reliability testing and classical assumption test techniques, multiple linear regression analysis. By using SPSS 23.0. The analysis shows that the work environment and employee engagement can play an active role in improving employee retention.*

***Keywords****: Work environment, Employee engagement and employee retention*