

# **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Karyawan Pt. Vinna Soko Adji)

## **ABSTRAK**

**oleh:**

Elok Dian Puspitasari

**Dosen Pembimbing:**

Mardi Astutik, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh beban kerja dan Burnout terhadap Kinerja karyawan, pengaruh Beban kerja terhadap Burnout, serta peran mediasi Burnout dalam pengaruh beban kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini berjumlah 40 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 40 karyawan Pada PT. Vinna Soko Adji. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS (Structural Equation Modeling Partial Least Square) dengan bantuan aplikasi SmartPLS3.33. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Beban kerja dapat menurunkan Kinerja Karyawan, Beban kerja dapat meningkatkan Burnout, Burnout tidak dapat meningkatkan Kinerja Karyawan, dan Burnout tidak mampu memediasi secara parsial hubungan Beban kerja dengan Kinerja Karyawan

**Kata kunci :** Beban Kerja, Burnout dan Kinerja Karyawan