

**PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Study Kasus Pada Karyawan Divisi Lending PT BPR Nusumma Jatim
Cabang Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh:
Awidia Mardani**

**Dosen Pembimbing:
Deni Widy Prasetyo, SE., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan divisi Lending PT BPR Nusumma Jatim Cabang Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah 42 Responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja memiliki kontribusi negatif terhadap kinerja artinya tingginya stres kerja akan berdampak pada penurunan kerja karyawan, demikian juga sebaliknya. Tingginya stress kerja yang dialami karyawan Divisi Lending PT BPR Nusumma Jatim Cabang Jombang maka dapat menurunkan kinerjanya. Motivasi kerja memiliki kontribusi positif terhadap kinerja karyawan. Artinya, tingginya motivasi kerja yang dimiliki karyawan akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan tersebut. Dengan demikian dapat diketahui bahwa peningkatan motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan Divisi Lending PT BPR Nusumma Jatim Cabang Jombang, akan menjadikan kinerja karyawan semakin baik

Kata kunci : Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.