

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara,. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 7 ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bolle. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi , Kepemimpinan dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang). *Thesis yang tidak dipublikasikan* .
- Comalasari, E., Harapan, E., & Houtman. (2020, September 1). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah, Kompetensi Guru dan Manajemen Kelas terhadap Mutu Pembelajaran. *Innovation in Teaching and Intructional Media* , 79.
- Dr. Pandoyo, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan Dan Bisnis*. Bogor: Penerbit In Media.
- Duha, T. (2018). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Depublish.
- Edison dalam Shinta Agustina,. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* , 42.
- Edison, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Fajri, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , 10-12.
- Feriyanto, & Triana. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediaterra.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Multivariate dengan program IMB SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustapito, P., Prakosa, A., & Basri, A. I. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, dan Lingkungan kerja fisik terhadap Disiplin kerja Pegawai. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Keuangan* , 1, 29-36.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Heidjrachman, & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Ismainar, H. (2015). *Manajemen Unit Kerja*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)* (Edisi , Cetakan 2 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R. L., & John H, J. (2016). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. (D. Angelia, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Mey Putri Diana, N. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya* , 2.
- Nanda, M. R. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan CV.

- Multi UNY Utama Badan Pengelolaan dan Pengembangan Usaha Universitas Negeri Yogyakarta). *Jurnal ekonomi* , 30.
- Nimran, U. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Noor Juliansyah. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Kencana Pranenda Media Group.
- Pranatha, W. d. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara* , 2-9.
- Ratnasari. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi. *jurnal manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar* , 19.
- Robert L, M., & Jhon H, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosvita, W. d. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi* , 4.
- Rukmawati. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal manajemen* , 47.
- S. Y. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , 151-158.
- Saputra, R. H., Ali Baba, J., & Siregar, G. Y. (2018). Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Modifikasi Skala Likert Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Sistem Informasi dan Telematika* , 25.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi Revisi ed.). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Selviana, N. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makasar* , 6.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R& D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono;. (2018). *Manajemen Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono;. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sukarso, & Putong. (2015). *Kepemimpinan : Kajian Teoritis dan Praktis* (Kepemimpinan edisi 1 ed., Vol. Volume 1). Jakarta: Erlangga.
- Tjiptono, F. (2006). *Manajemen Jasa* (Edisi Pertama ed.). Yogyakarta: Andi.
- Tobari dalam Rukmawati. (2015). Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan CV. Budi Utama, Yogyakarta. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai* .
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Veithzal Rivai dan Dedy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik Dan Stress dalam Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta Bandung.

Widodo. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Jurnal Ilmu Among Makarti* , Vol 3 No.5, 34.

Yulianita, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo. *Jurnal Manajemen* , 31-33.