

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PT. BPR BANK JOMBANG PERSERODA)**

ABSTRAK

oleh:

Nur Yulia Pratiwi

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo Prasetyo, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, dan observasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu pegawai Marketing PT. BPR Bank Jombang Perseroda yang berjumlah 35 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang Tinggi maka Kinerja Pegawai ikut meningkat Pada Pegawai PT. BPR Bank Jombang Perseroda sedangkan Disiplin Kerja yang tinggi maka Kinerja Pegawai ikut meningkat Pada pegawai PT. BPR Bank Jombang Perseroda.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.