

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Sartika Dewi Moenalisa

Dosen Pembimbing:

Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si., CRA.

Motivasi merupakan aspek penting dari sumber daya manusia dan motivasi ini digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Peran komitmen organisasi disini sebagai keterkaitan pegawai dengan organisasi untuk menumbuhkan rasa ikut memiliki yang menjadi daya tarik untuk meningkatkan kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh komitmen organisasi pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan *SEM-PLS* menggunakan WarpPLS 7.0. Subyek penelitian ini adalah 63 ASN Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jombang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Data yang dikumpulkan menggunakan angket atau kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi kerja mampu meningkatkan komitmen organisasi pegawai. Komitmen organisasi mampu meningkatkan kinerja pegawai. Komitmen organisasi mampu mendukung peningkatan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jombang.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai*