

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Setyo Joyo Perkasa)

ABSTRAK

Oleh:

Rizki Dwi Amalia Fernanda

1961122

Dosen Pembimbing:

Dr. Abd. Rohim, S.E., MSi., CRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi CV. Setyo Joyo Perkasa. Jenis penelitian ini adalah penelitian verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu karyawan bagian produksi yang berjumlah 36 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan produksi pada CV. Setyo Joyo Perkasa dan loyalitas kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan CV. Setyo Joyo Perkasa.

Kata kunci : disiplin kerja, loyalitas kerja, kinerja karyawan