**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN***

***PT. SUMBER LANCAR JOMBANG***

**ABSTRAK**

Oleh :

Hendi Arisetyono

 1361115

 **DosenPembimbing :**

 **Dr. Abdul Rohim, SE.M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (X1) dan Budaya Organisasi (X2) baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Lancar Jombang. Penelitian ini merupakan penelitian Verikatif dengan menggunakan metode *explanatory surve* melalui pengujian hipotesis. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sumber Lancar Jombang yang berjumlah 40 karyawan administratif dan pemasaran. Teknik menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan *Organizational Citizenship Behavior* (X1) dan Budaya Organisasi (X2) mampu meningkatkan Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sumber Lancar Jombang.

**Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. SUMBER LANCAR JOMBANG**

 **ABSTRACK**

 **By :**

**Hendi Arisetyono**

 **1361115**

 **This minithesis is guidance by:**

 **Dr. Abdul Rohim, SE.M.Si**

This study aims to determine the effect of Organizational Citizenship Behavior (X1) and Organizational Culture (X2) either partially or simultaneously to Employee Performance At PT. Sumber Lancar Jombang. This research is a Veritative research by using explanatory surve method through hypothesis testing. Population used in this research is employees of PT. Sumber Lancar Jombang which amounts to 40 administrative and marketing employees. Technique using Multiple Regression Analysis.
 The results showed Organizational Citizenship Behavior (X1) and Organizational Culture (X2) able to improve Employee Performance (Y) at PT. Sumber Lancar Jombang.

**Keywords : Organizational Citizenship Behavior, Organizational Culture, Employee Performance.**