

**PENGARUH *BURNOUT* DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi Pada Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

**Karina Adelia Febrianti
NIM: 1961198**

**Dosen Pembimbing:
Dr. Wasis, SE., MM**

Tenaga kesehatan memiliki peran penting di organisasi yang bergerak di bidang layanan kesehatan seperti Rumah Sakit. Kehilangan perawat di rumah sakit menjadi masalah serius yang harus dihindari karena terjadinya *turnover* menjadi kerugian terbesar organisasi sebab biaya yang dikeluarkan tidak sedikit. Fenomena *turnover intention* pada perawat terjadi karena beberapa faktor. Beberapa faktor *turnover intention* yaitu *burnout* yang dirasakan oleh perawat itu sendiri dan lingkungan kerja non fisik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 26. Hasil penelitian yang diperoleh yaitu variabel *Burnout* (X1) mampu meningkatkan *turnover intention* perawat Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang. Dan, variabel Lingkungan Kerja non-fisik (X2) mampu meningkatkan *turnover intention* perawat Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang.

Kata Kunci: *Keinginan berpindah, kelelahan, lingkungan kerja non-fisik*