

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PODO JOYO JOMBANG**

**ABSTRAK Oleh:**

**Abi Bagus Permadi  
1961356**

**Dosen Pembimbing  
Ratna Dwi Jayanti, SE, MM.**

Sumber daya manusia merupakan pilar utama yang berfungsi sebagai roda penggerak tindakan perusahaan untuk memaksimalkan potensinya untuk mencapai tujuan. Kualitas sumber daya manusia suatu perusahaan akan mempengaruhi keberhasilannya dalam mencapai tujuannya. Ketersediaan sumber daya manusia yang berkualitas akan sangat tergantung pada sejauh mana pengelolaan sumber daya manusia yang ada di perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention dan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi semua karyawan Koperasi Simpan Pinjam Podo Joyo Kab. Jombang dengan sampel penelitian sebanyak 52 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja non fisik memiliki kontribusi yang rendah dalam mempengaruhi Turnover Intetion pada KSP Podo Joyo, semakin rendah lingkungan kerja non fisik yang dimiliki rendah sehingga dapat mendorong Turnover Intetion karyawan KSP Podo Joyo dan Komitmen Organisasi memiliki kontribusi yang rendah dalam mempengaruhi Turnover Intetion pada KSP Podo Joyo, semakin rendah Komitmen Organisasi yang dimiliki rendah sehingga dapat mendorong Turnover Intetion karyawan KSP Podo Joyo.

**Kata kunci : *Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasi, Turnover Intention***