

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JALAK JAYA ABADI

ABSTRAK

oleh:

Erica Arifatul Hikmah

Dosen Pembimbing:

Ratna Dwijayanti,.SE,.MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Motivasi kerja dan Displin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jalak Jaya Abadi Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan PT. Jalak Jaya Abadi yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin Tinggi Displin kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan pada PT. Jalak Jaya Abadi dan semakin tinggi Motivasi kerja maka kinerja karyawan pada PT. Jalak Jaya Abadi akan meningkat

Kata kunci : Motivasi kerja, Displin kerja dan Kinerja Karyawan.