**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Kasus Pada Rumah Sakit UNIPDU Medika Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh:

EKA ENDRIANI

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 38 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Analisis yang digunakan analisis jalur dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Motivasi kerja memediasi secara parsial hubungan pengaruh antara variabel kompensasi dan kinerja perawat.

**Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, kinerja**