**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI CV. PUTRA PUTRI**

**JOMBANG**

**ABSTRAK**

Oleh:

Dwi Nugrahani

Dosen Pembimbing:

NURUL HIDAYATI, SE, MM

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan dan 2) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan. Penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi dan sampel adalah karyawan di CV Putra Putri sebanyak 70 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kepuasan kerja yang rendah dapat meningkatkan *turnover intention* karyawan CV. Putra Putri Jombang dan 2) Komitmen organisasi yang rendah dapat meningkatkan *turnover intention* karyawan CV. Putra Putri Jombang.

***Kata Kunci: kepuasan, komitmen organisasi dan turnover intention***

**THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION IN CV. PUTRA PUTRI**

**JOMBANG**

**ABSTRACT**

By:

Dwi Nugrahani

Advisor:

NURUL HIDAYATI, SE, MM

*This study aims to 1) To find out and explain the effect of job satisfaction on employee turnover intention, and 2) To know and explain the influence of organizational commitment on employee turnover intention. Research uses quantitative research methods carried out through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured using respondents' responses with questionnaires, population and samples are employees at CV Putra Putri as many as 70 employees, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing with t test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Low job satisfaction can increase employee turnover intention and 2) Low organizational commitment can increase employee turnover intention CV. Putra Putri Jombang.*

***Keywords: satisfaction, organizational commitment and turnover intention***

x