

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Pabrik Gula Tjoekir Bagian Produksi)

ABSTRAK

Oleh :
Angky Ayoeni Putri Ichlas

Dosen Pembimbing :
Dr. Abdul Rohim, SE. M.Si.

Skripsi ini disusun oleh Angky Ayoeni Putri Ichlas (1361025) Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia STIE PGRI Dewantara Jombang dibawah bimbingan Dr. Abdul Rohim, SE. M.Si. dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pabrik Gula Tjoekir bagian Produksi)”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan seberapa besar pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang ada pada bagian produksi di pabrik gula tjoekir. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variable – variable yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket yang berjumlah 78 responden/karyawan, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah explanasi (*explanatory research*) sedangkan skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa pelatihan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi di Pabrik Gula Tjoekir. Semakin tinggi pelatihan kerja semakin baik kinerja karyawan. Begitu juga Motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi di Pabrik Gula Tjoekir. . Semakin tinggi motivasi kerja semakin baik kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

EFFECT OF WORK TRAINING AND EMPLOYEE MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE (Sugar Factory Tjoekir Production Section)

ABSTRACT

This thesis is prepared by Angky Ayoeni Putri Ichlas (1361025) Department of Human Resource Management STIE PGRI Dewantara Jombang under the guidance of Dr. Abdul Rohim, SE. M. Si, entitled "The Effect of Job Training and Work Motivation on Employee Performance (Sugar Factory Tjoekir Production)". This study aims to find out and explain how much the influence of job training and work motivation on the performance of existing employees in the production section at the sugar factory tjoekir.

The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured using respondents by questionnaire which amounted to 78 respondents / employees, the type of research used in the research is explanation (explanatory research) while the measurement scale used is Likert scale.

Based on the results of research shows that job training can improve employee performance of production at Tjoekir Sugar Factory. The higher the job training the better the employee performance. So also Motivation work can improve employee performance of production at Tjoekir Sugar Factory. . The higher the work motivation the better the employee performance.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Employee Performance.