

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Department Sawmill Pada Mesin *Crosscut* PT. Seng Fong
Moulding Perkasa Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh :
Qutrotunnada Azriati**

**Dosen Pembimbing :
Deni Widyo P, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan department sawmill pada bagian mesin *Crosscut* PT. Seng Fong Moulding Perkasa. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak tiga puluh karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, jenis dan sumber data primer dan data skunder, metode pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi, angket, dan dokumentasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan department sawmill pada bagian mesin *Crosscut* PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang dan motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan department sawmill pada bagian mesin *Crosscut* PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan